Observatoire des centres sociaux et des espaces de vie sociale



→ Bretagne

→ Espaces de vie sociale

SENACS

SENACS 2025

NOTE TECHNIQUE

Le mot **moyenne** dans ce document renvoie à une **moyenne réduite**. Il s'agit d'une moyenne classique qui ne prend en compte que **95%** de l'échantillon statistique : on enlève les données extrêmes (2,5% en haut et 2,5% en bas).

➔ L'utilisation de la moyenne réduite permet de **stabiliser et de fiabiliser** les chiffres obtenus lors du traitement de grandes séries de données.

Les **totaux** pour les questions quantitatives sont calculés sur la base d'une projection de la **moyenne réduite** sur le nombre de **structures présentes** dans Senacs.

➔ La projection permet à la fois de **fiabiliser** les totaux au même titre que les moyennes, mais également d'avoir une **analyse longitudinale** des chiffres de SENACS, sans biais lié au taux de remplissage de l'enquête.

PORTRAIT DES ESPACES DE VIE SOCIALE

78 espaces de vie sociale actifs sur Senacs → **59** espaces de vie ont répondu à l'enquête



→ **76%** ont répondu à l'enquête

Mode de gestion des structures actives

91%	gestion associative
9%	gestion collectivité locale
0%	cogestion
0%	gestion directe Caf



Territoire d'intervention

49% à dominante urbaine

51% à dominante rurale



Les modes de gestion collectivité locale

66%	Mairie
17%	Intercommunalité
17%	CCAS
0%	Régie
0%	Étab. public administratif

Détails des territoires d'intervention

33%	Un quartier
7%	Plusieurs quartiers
23%	Une commune
25%	Plusieurs communes
9%	Une intercommunalité
3%	Plusieurs interco.

Géographie prioritaire

15%

→ En Quartier prioritaire de la Politique de la Ville

8%

→ En commune classée en Zone de Revitalisation Rurale

6%

→ En territoire de "veille active"

Autres caractéristiques

14%

→ adhérents à la Fédération des Centres sociaux

0 EVS "gens du voyage"



19 EVS multisites / éclatés

5 EVS itinérants

BÉNÉVOLES

4 890 **bénévoles** au total
impliqués dans les structures

166 300 **heures de bénévolat**
réalisées au total

→ **103,5** **Équivalents Temps Plein**
au total

VITALITÉ DÉMOCRATIQUE

63 **bénévoles** en moyenne
impliqués dans les structures

→ **2 130** **heures** de bénévolat en moyenne
1,3 **ETP** au total

Les bénévoles d'activités

Ensemble

4 120
bénévoles d'activités au total

1 920
bénévoles d'activités réguliers

2 200
bénévoles ponctuels

93 600 **heures** de bénévolat des bénévoles d'activités réguliers
58,3 **ETP**

47 300 **heures** de bénévolat des bénévoles d'activités ponctuels
29,4 **ETP**

Moyenne par structure

53
bénévoles d'activités en moyenne

→ **25** **bénévoles** d'activités réguliers en moyenne
1 200 **heures** de bénévolat en moyenne
0,7 **ETP** au total

→ **28** **bénévoles** ponctuels en moyenne
610 **heures** de bénévolat en moyenne
0,4 **ETP** au total

Les bénévoles d'activités réguliers



67%
de femmes



33%
d'hommes



12%
de moins de 25 ans



41%
de 26 à 59 ans



47%
de 60 ans et plus

Les bénévoles dans les instances

Ensemble

770

bénévoles dans les instances de gouvernance et de pilotage au total

25 400 **heures** de bénévolat des bénévoles dans les instances

15,8 **ETP**

Moyenne par structures

10

bénévoles dans les instances de gouvernance et de pilotage en moyenne

325 **heures** de bénévolat des bénévoles dans les instances

0,2 **ETP**

Sexe et âge des bénévoles



68%

de femmes

32%



d'hommes



3%

de moins de 25 ans



56%

de 26 à 59 ans



41%

de 60 ans et plus

PUBLICS & AMPLITUDE HORAIRE

ACTIONS

125 100 **habitants**
touchés par l'action des structures

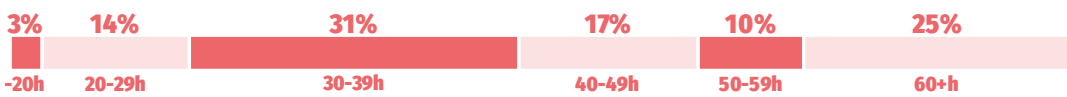
41 500 **habitants** participants
aux actions, projets et services

71 000 **habitants** participants
aux actions "évènementiel"

12 600 **usagers** des partenaires
hébergés par les structures

Amplitude horaire d'ouverture

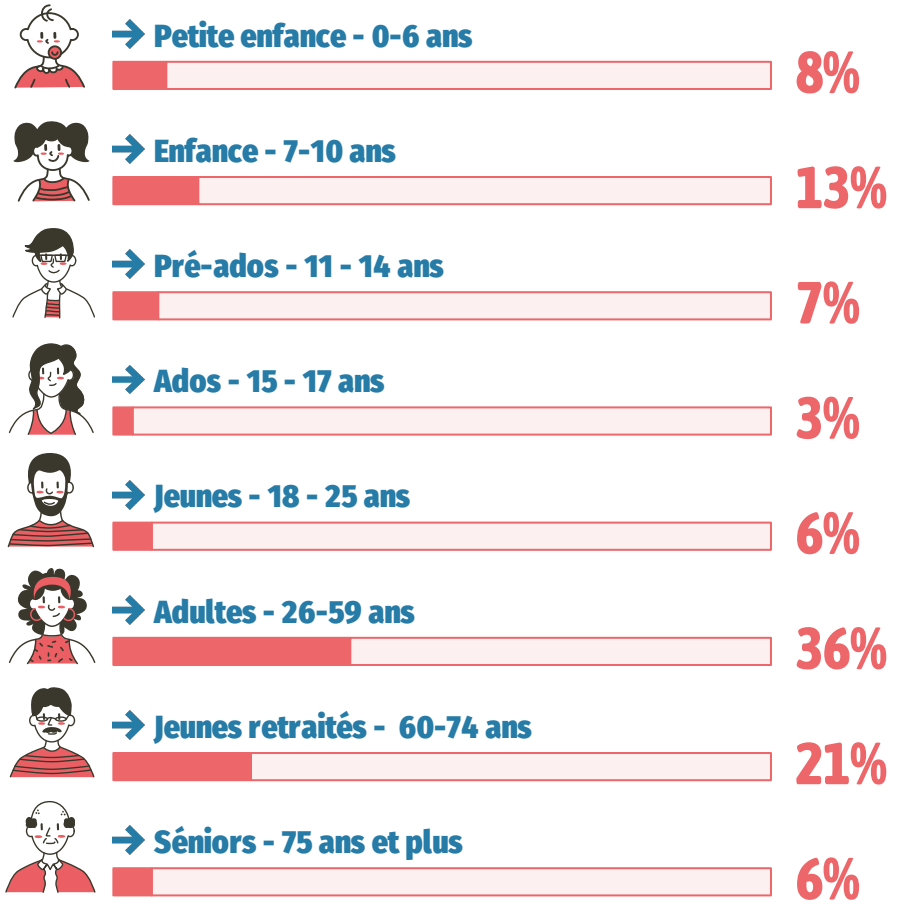
47 **heures** d'ouverture hebdomadaire des structures en moyenne



30 **heures** d'ouverture hebdomadaire de l'accueil en moyenne



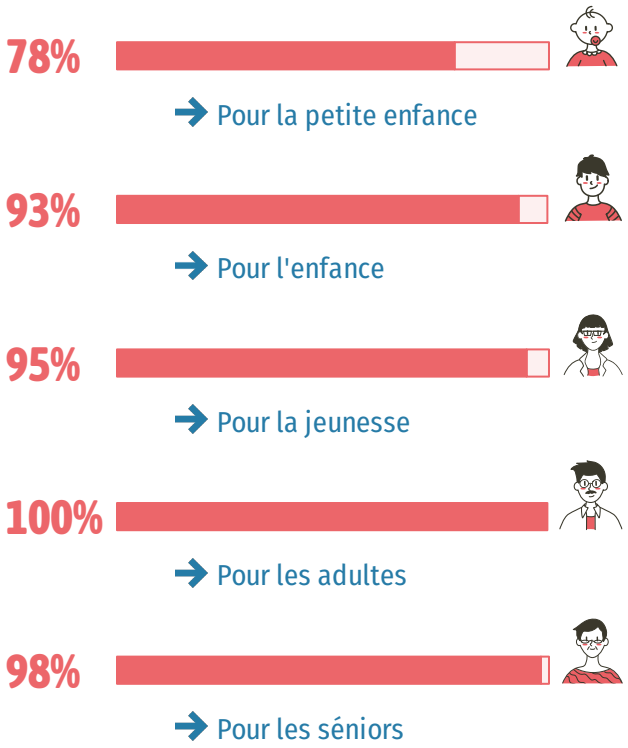
Répartition des habitants* par classe d'âge



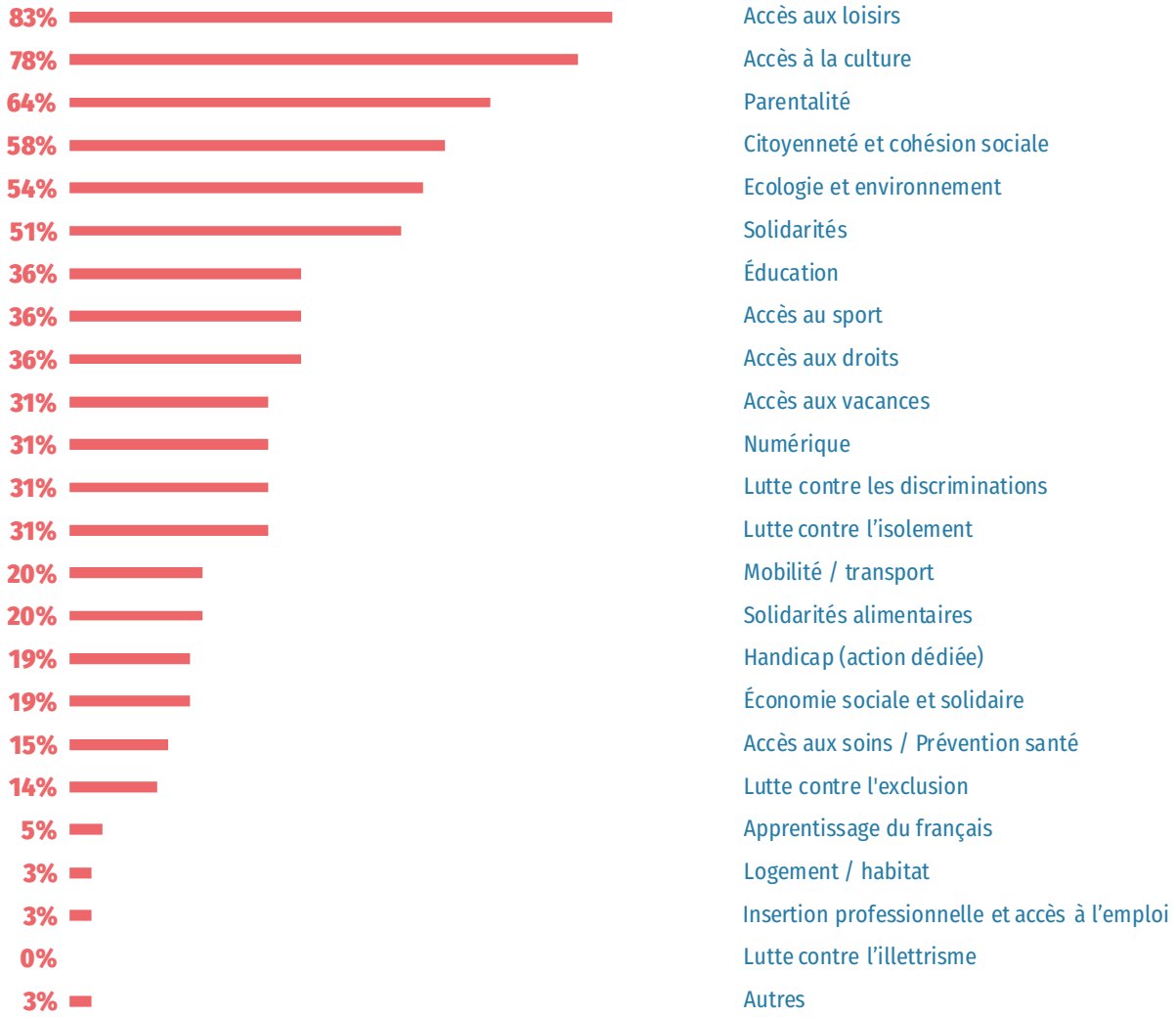
*uniquement les habitants participants aux actions, projets et services des structures

ACTIONS PAR ÂGE & THÉMATIQUES MULTIGÉNÉRATIONNELLES

Part des structures qui développent des actions par grande classe d'âge



Part des structures qui proposent des actions pour au moins 3 classes d'âge par thématique



THÉMATIQUES D'ACTIONS PETITE ENFANCE & ENFANCE

ACTIONS

78%
des structures proposent des actions pour la petite enfance

3 280 **enfants** concernés au total

42 **enfants** en moyenne par structure

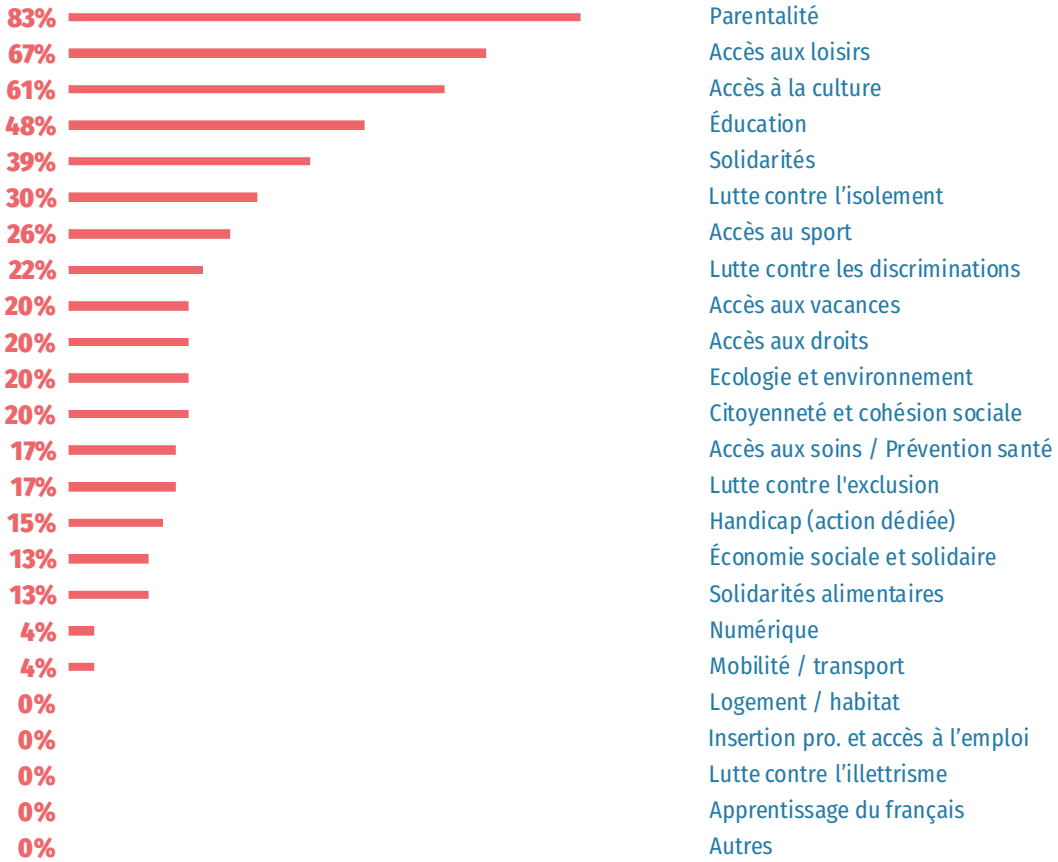


93%
des structures proposent des actions pour l'enfance

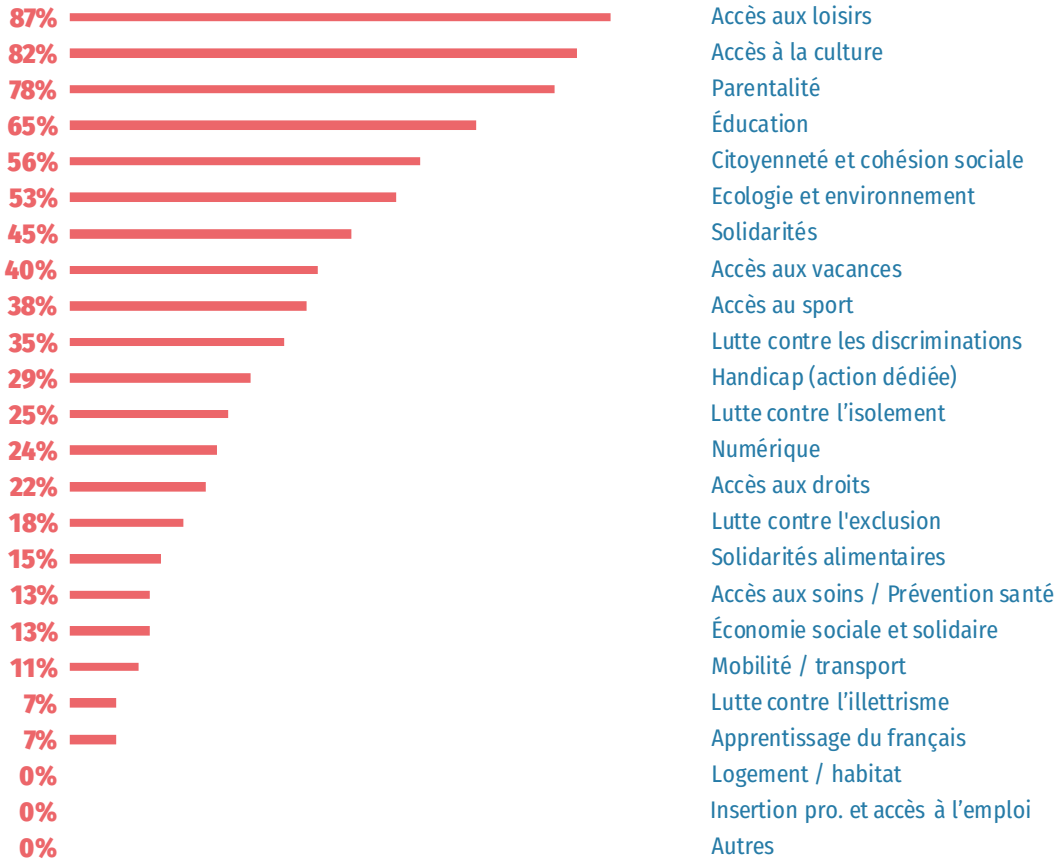
7 850 **enfants** concernés au total

101 **enfants** en moyenne par structure

Part des structures concernées qui proposent des actions en direction de la petite enfance par thématique



Part des structures concernées qui proposent des actions en direction de l'enfance par thématique



THÉMATIQUES D'ACTIONS JEUNES & ADULTES

95% **des structures** proposent des actions pour les jeunes

3 540 **jeunes** concernés au total

45 **jeunes** en moyenne par structure

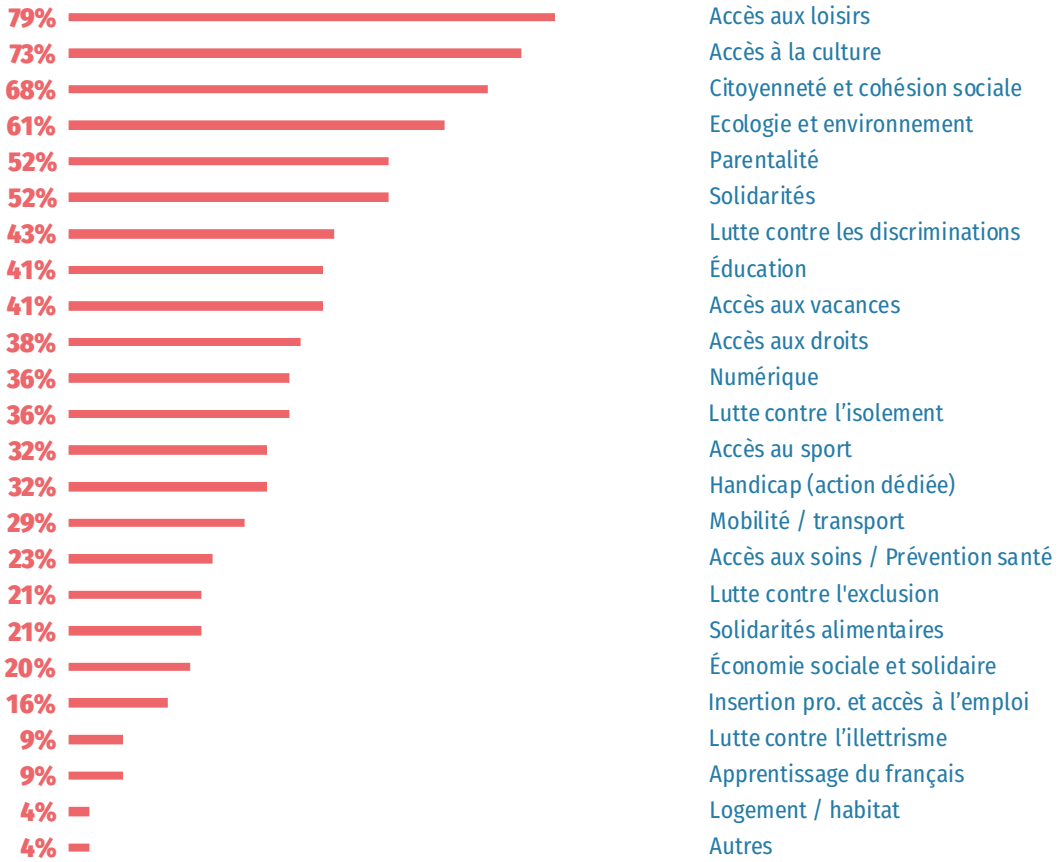


100% **des structures** proposent des actions pour les adultes

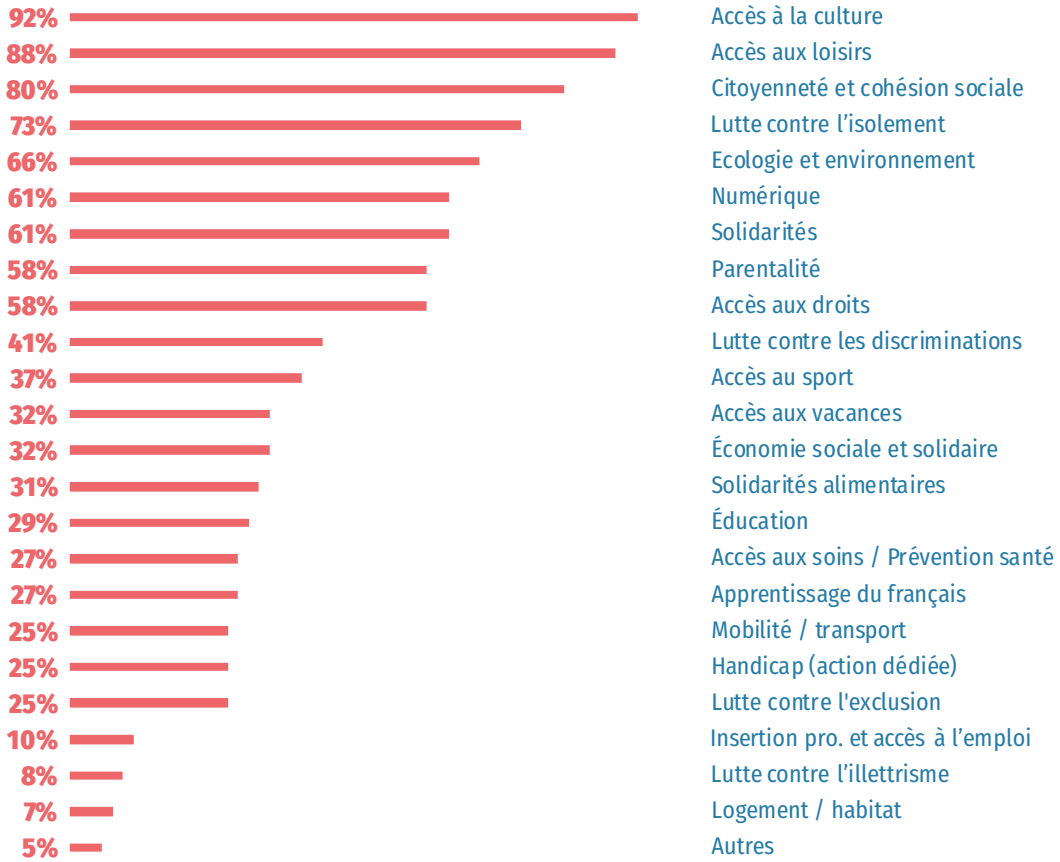
14 250 **adultes** concernés au total

183 **adultes** en moyenne par structure

Part des structures concernées qui proposent des actions en direction des jeunes par thématique



Part des structures concernées qui proposent des actions en direction des adultes par thématique



THÉMATIQUES D'ACTIONS SÉNIORS & ALLER-VERS

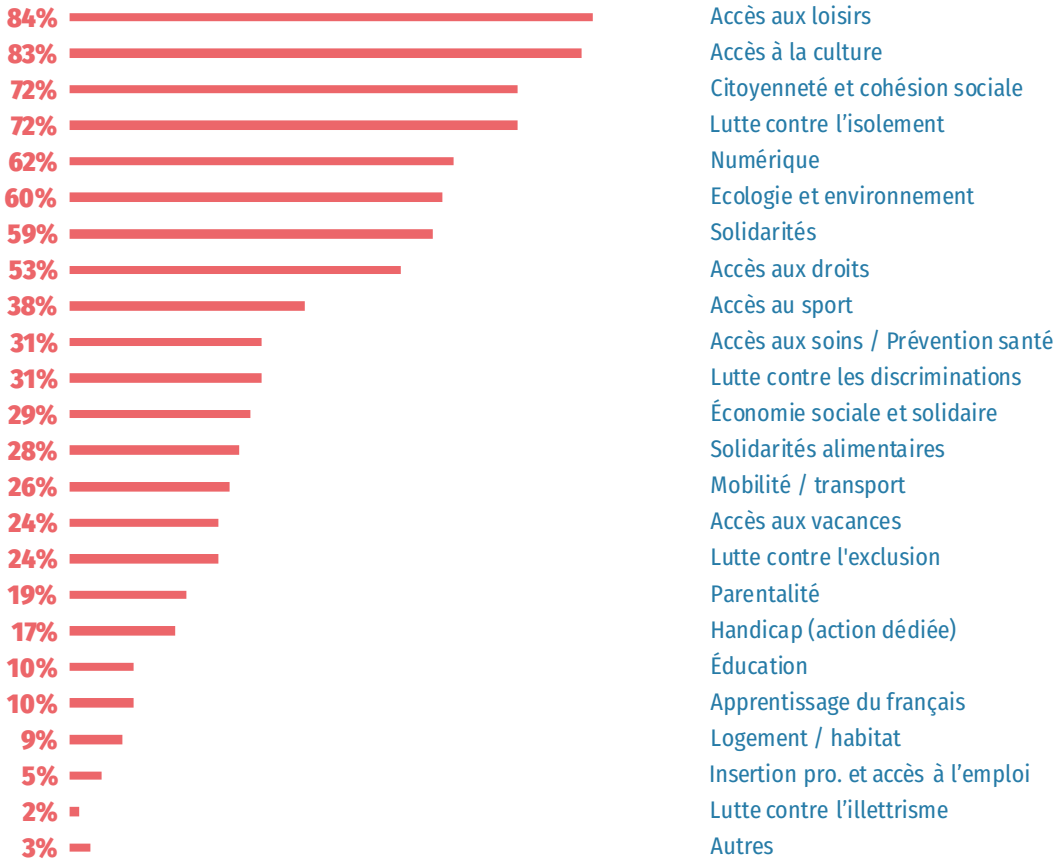
98%
des structures proposent des actions pour les séniors

10 400 **séniors** concernés au total

133 **séniors** en moyenne par structure



Part des structures concernées qui proposent des actions en direction des séniors par thématique



Le aller-vers

93%

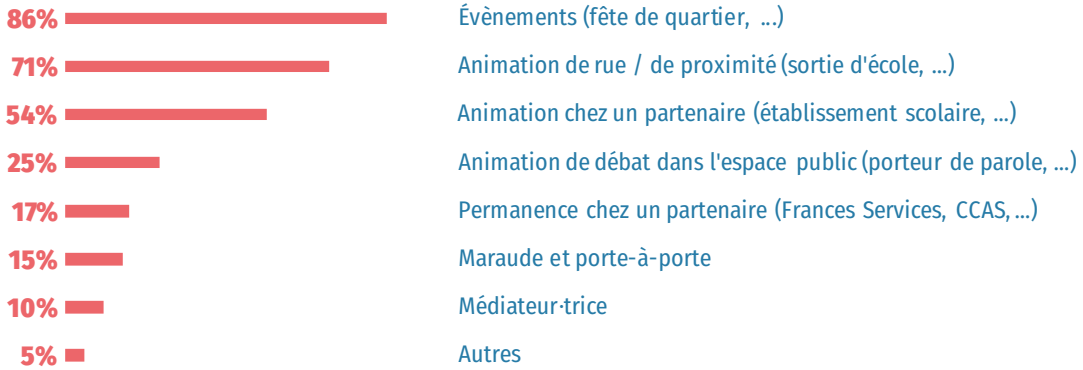
→ des structures proposent des actions d'aller-vers
- → **88%** dans l'espace public
- → **66%** chez des partenaires

5,4 **heures** par semaine sont réalisées en moyenne par les structures
- → **61%** du temps dans l'espace public

23 600 **personnes** concernées par ces actions en 2024
320 **personnes** en moyenne par structure



Les actions d'aller-vers développées par les structures concernées



PARTENARIATS & ACCUEIL DES ASSOCIATIONS

Liens et partenariats locaux



98%

→ des espaces de vie sociale sont en lien avec au moins l'un des acteurs locaux suivants :

97%	Associations culturelles
93%	La commune
81%	Education Nationale / établissements scolaires
78%	Structures jeunesse (Accueil jeunes, PIJ, Mission Local, etc.)
78%	Associations sociales
76%	Structure enfance (ALSH, etc.)
64%	L'EPCI (Communauté de communes, agglomération...)
63%	Autre EVS
61%	Structure petite enfance (RAM, LAEP, crèches, etc.)
58%	Associations positionnées sur les transitions (écologique, numérique, démocratique)
54%	Centre social
54%	Associations sportives
53%	Associations éducatives
15%	Autres



L'accompagnement des initiatives d'habitants

95%

→ des structures ont soutenu des initiatives d'habitants ou de collectifs d'habitants en 2024

780 **initiatives** soutenues par les structures au total
10,5 en moyenne par structure

1 960 **personnes** concernées par le développement de ces initiatives
26,4 en moyenne par structure

L'animation de la vie locale



780 **évènements locaux** portés par les structures au total
10,0 en moyenne par structure

360 **évènements locaux** accompagnés par les structures au total
4,6 en moyenne par structure

76%

→ des structures sont incluent dans au moins un contrat ou projet en lien avec les politiques locales du territoire



Part des structures concernées qui sont incluent dans un contrat ou projet en lien avec les politiques locales du territoire

73%	Convention Territoriale Globale (CTG)
49%	Projet Educatif De Territoire (PEDT)
20%	CLSPD-CISPD - Sécurité et de Prévention de la Délinquance
20%	Projet Alimentaire Territorial (PAT)
13%	Cité éducative
9%	Conseil Local de Santé Mentale (CLSM)
4%	Petite Ville de Demain (PVD)
4%	Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD)
0%	Contrat Local (CLI) ou Territorial (CTI) d'Insertion
9%	Autres

Précisions sur le lien avec la CTG du territoire pour les structures concernées

42%	Participation uniquement aux instances consultatives/de pilotage de la démarche
33%	Inclus dans la CTG mais n'y participez pas
27%	Membre d'une équipe projet d'une action clé de la démarche
12%	Chef de fil/porteur sur un des volets de la CTG
12%	Un des salariés du CS a du temps dédié sur l'animation de la CTG
9%	Rôle reconnu d'appui à l'animation, d'acc. ou d'appui à l'ingénierie en lien à la démarche

L'ÉQUIPE SALARIÉES

930 **salarié.es**
au total

11,9 **salarié.es**
en moyenne
par structure

420 **ETP**
au total

5,4 **ETP**
en moyenne
par structure

*ETP : Équivalents Temps plein

Les stagiaires et services civiques

260 **stagiaires et services civiques**
au total

3,4 **stagiaires et services civiques**
en moyenne par structure

85%
de stagiaires

15%
de services civiques



EMPLOIS

Répartition des salarié.es par type de contrat

66%
CDI, CDI emplois aidés, CDII

31%
CDD, CDD emplois aidés, CEE

3%
apprentissage, adultes relais, ...

Répartition des Équivalents Temps Plein par type de contrat

82%
CDI, CDI emplois aidés, CDII

14%
CDD, CDD emplois aidés, CEE

4%
apprentissage, adultes relais, ...

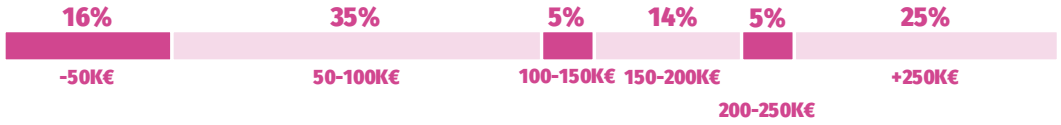
BUDGET & MASSE SALARIALE

17 millions d'euros
de budget total



219 800 euros
de budget moyen par structure

Répartition des structures en fonction du budget



Résultat courant

46%
Structures en excédent

20%
Structures à l'équilibre

34%
Structures en déficit

Masse salariale



11 millions d'euros
de masse salariale totale

140 500 euros
de masse salariale en moyenne par structure

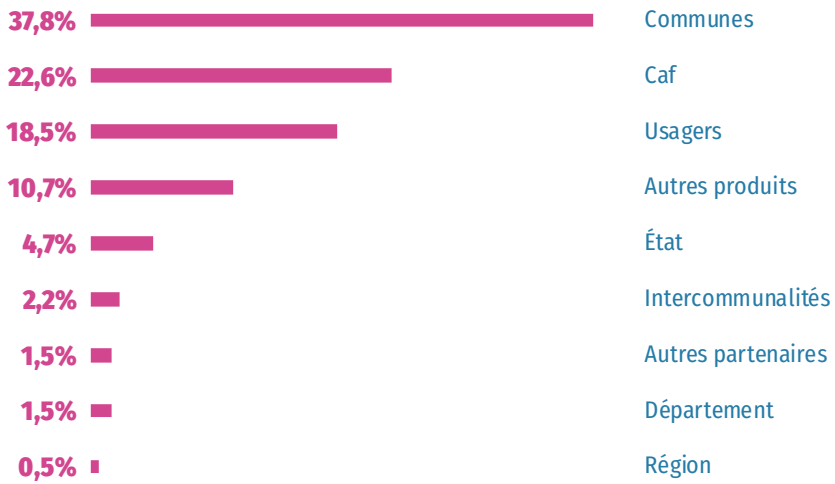
64%
du budget des structures en moyenne

FINANCEURS

17 millions d'euros
de financement total

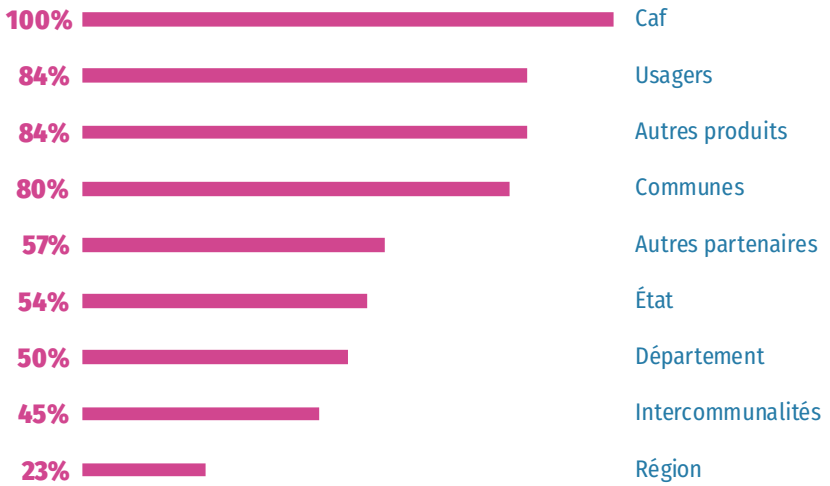
223 400 euros
de financement moyen par structure

Répartition des produits par financeur



FINANCES

Part des structures qui perçoivent des financements par financeur



AUTRES PARTENAIRES & FINANCEMENTS CAF



Répartition de la part des produits issus des autres partenaires

27,2%	MSA
15,4%	Fondations
11,4%	Bailleurs sociaux
6,3%	Autres fonds privés / Entreprises
3,2%	CARSAT/CNAV
1,2%	ARS/CPAM
1,0%	Fonds Européens
34,2%	Autres

Part des structures concernées par les financements des autres partenaires

27%	MSA
13%	Bailleurs sociaux
7%	Fondations
7%	Autres fonds privés / Entreprises
2%	ARS/CPAM
2%	CARSAT/CNAV
2%	Fonds Européens
21%	Autres

Répartition des financements CAF

91,8%	Prestations de Service Caf
5,5%	Aides financières sur Fonds locaux
1,2%	REAAP
0,9%	Contributions volontaires
0,6%	Fonds Publics et Territoires (dont FAE)

Part des structures qui perçoivent les différentes PS de la CAF

100%	PS EVS - Animation locale
29%	PSO Extrascolaire (ALSH)
27%	PSO Périscolaire (ALSH)
23%	PS CLAS - Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité
18%	PS Jeunes
4%	Plan mercredi
2%	PS RPE - Relais Petite Enfance
2%	PS LAEP - Lieu d'accueil enfant parent
2%	Aide spécifique Rythmes éducatifs
0%	PSU – Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE)
0%	PS Habitat Jeunes (FJT)
5%	Autres

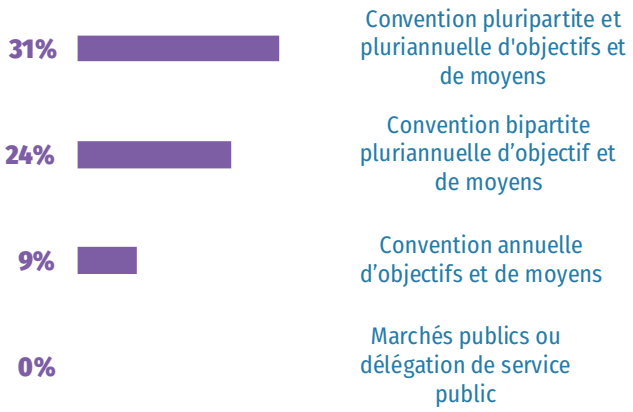
La commune

Hors structures en gestion municipale

64%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la commune

Modes de conventionnements



Financements complémentaires

54%

→ des structures ont reçu des financements de la commune via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

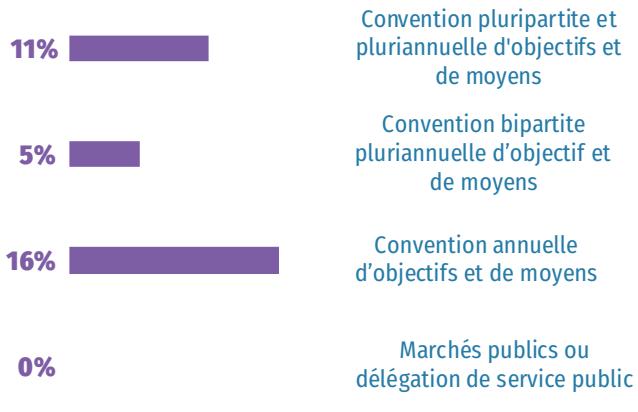
L'intercommunalité

Hors structures en gestion intercommunale

32%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec l'intercommunalité

Modes de conventionnements



Financements complémentaires

39%

→ des structures ont reçu des financements de l'intercommunalité via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

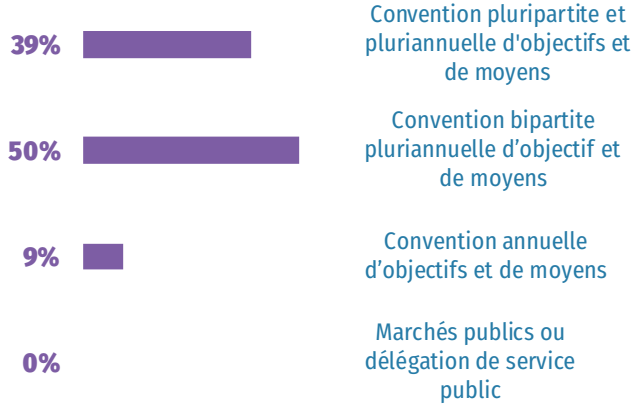
La Caf

Hors structures en gestion directe Caf

100%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la commune

Modes de conventionnements



Financements complémentaires

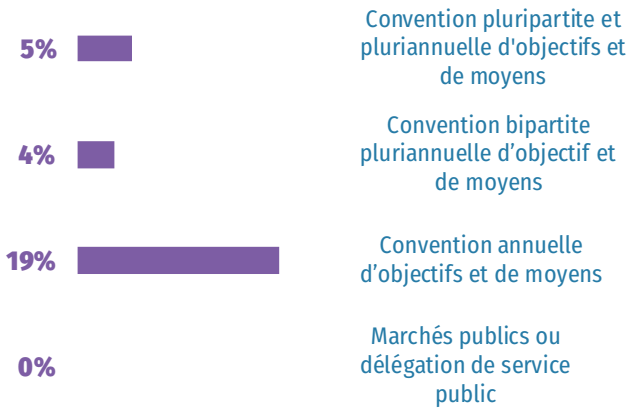
58%

→ des structures ont reçu des financements de la Caf via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

Le département

28%
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec le département

Modes de conventionnements



Financements complémentaires

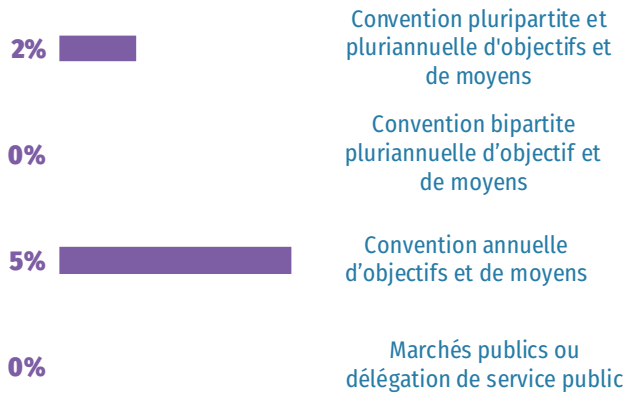
40%

→ des structures ont reçu des financements du département via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

La région

9%
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la région

Modes de conventionnements



Financements complémentaires

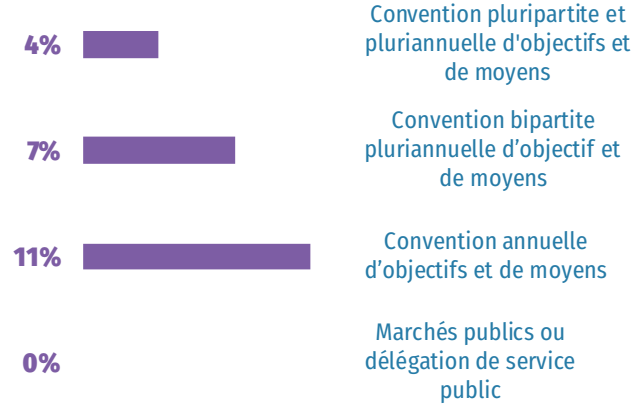
30%

→ des structures ont reçu des financements de la région via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

L'État

18%
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec l'État

Modes de conventionnements



Financements complémentaires

44%

→ des structures ont reçu des financements de l'État via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

La CARSAT-CNAV

4%
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la CARSAT-CNAV

Modes de conventionnements

0%	Convention pluripartite et pluriannuelle d'objectifs et de moyens
0%	Convention bipartite pluriannuelle d'objectif et de moyens
2%	Convention annuelle d'objectifs et de moyens
0%	Marchés publics ou délégation de service public

Financements complémentaires

9%

→ des structures ont reçu des financements de la CARSAT-CNAV via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

La MSA

16%
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la MSA

Modes de conventionnements

4%	Convention pluripartite et pluriannuelle d'objectifs et de moyens
2%	Convention bipartite pluriannuelle d'objectif et de moyens
9%	Convention annuelle d'objectifs et de moyens
0%	Marchés publics ou délégation de service public

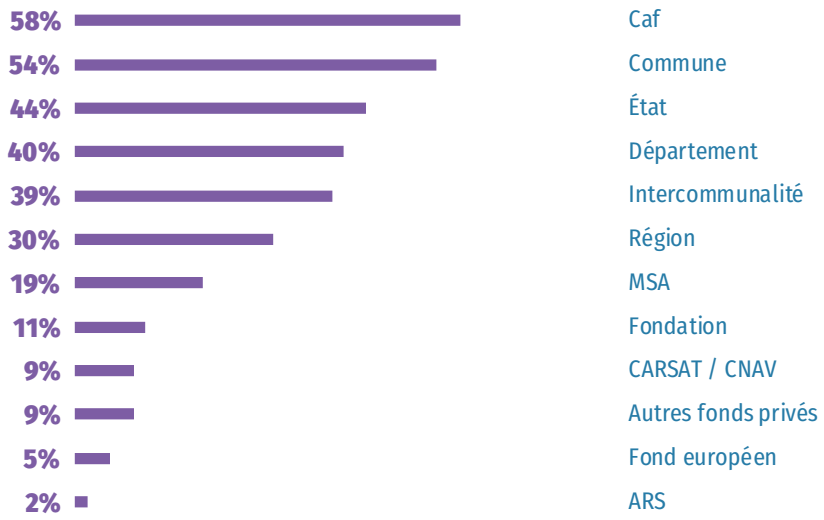
Financements complémentaires

19%

→ des structures ont reçu des financements de la MSA via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

FINANCEMENTS COMPLÉMENTAIRES & FONDS DE ROULEMENT

Part des structures qui ont reçu des financements via des appels à projets ou subventions (exceptionnelles ou sur actions) sur les deux dernières années



Part des produits issues de financements complémentaires

50%

des structures ont moins de 5% de leurs produits issues d'appels à projets ou de subventions (exceptionnelles ou sur actions)

29%

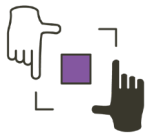
entre 5 et 24%

21%

25% et plus

Fonds de roulement au 31/12/2024

Associatifs uniquement



→ **Moins de 2 mois** — **22%**

→ **Entre 2 et 3 mois** — **31%**

→ **Entre 4 et 5 mois** — **20%**

→ **Entre 6 et 7 mois** — **10%**



→ **8 mois et plus** — **16%**

Avances de trésorerie

Associatifs uniquement

8%

→ des structures associatives ont eu recours à une avance de trésorerie en 2024, auprès de leur banque, d'une fédération ou via un acompte anticipé

Convention collective

Structures associatives uniquement

4%

→ ALISFA

56%

→ ECLAT

0%

→ 51, Sanitaire et social

16%

→ Autres convention

2%

→ Pas de convention



Départ dans l'équipe salariée

58%

→ des structures ont eu un ou plusieurs départs au sein de l'équipe salariée en 2024

Raisons des départs au sein des équipes pour les structures concernées

59%	Évolution professionnelle
31%	Réorientation professionnelle
21%	Autre
7%	Raison économique pour la structure
3%	Retraite
3%	Inaptitude professionnelle
3%	Faute grave
3%	Épuisement professionnel
3%	Non précisé

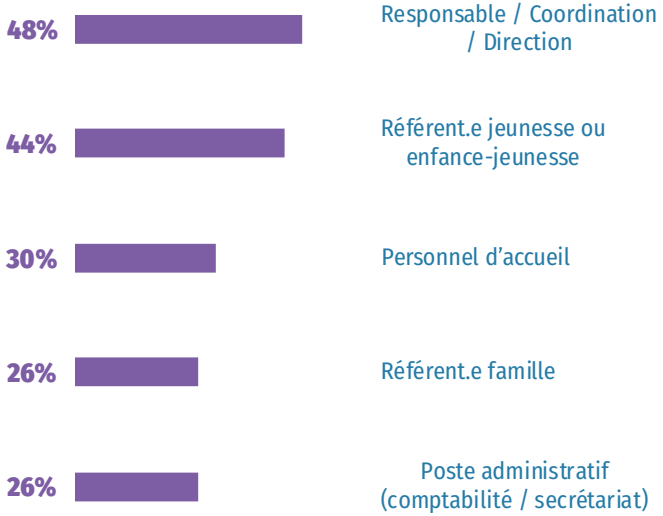
Renouvellements de personnel

55%



→ des structures ont connu un ou plusieurs turnovers sur les fonctions socles dans les 2 dernières années

Les postes ayant connu des turnovers pour les structures concernées



Responsable / Coordination / Direction

27%
des structures touchées par un turnover sur le poste de direction dans les deux dernières années

→ **2,4** renouvellements en moyenne pour les structures concernées

Référent.e ou coordinateur.trice famille

14%
des structures touchées par un turnover sur le poste de référent.e/coordinateur.trice famille dans les deux dernières années

→ **1,9** renouvellement en moyenne pour les structures concernées

Référent.e jeunesse ou enfance-jeunesse

24%
des structures touchées par un turnover sur le poste de référent.e/coordinateur.trice famille dans les deux dernières années

→ **2,1** renouvellements en moyenne

Personnel d'accueil

16%
des structures touchées par un turnover sur le poste d'accueil dans les deux dernières années

→ **1,9** renouvellement en moyenne pour les structures concernées

Poste administratif

14%
des structures touchées par un turnover sur les postes administratifs (secrétariat, comptabilité) dans les deux dernières années

→ **1,4** renouvellement en moyenne pour les structures concernées

VACANCES DE POSTE : DIRECTION & RÉFÉRENT.E FAMILLE

BLOC THÉMATIQUE : DIFFICULTÉS ÉCO&RH

Vacances de poste

33%

→ des structures ont connu une ou plusieurs vacances de poste en 2024 sur les postes cités

Les postes ayant connu des vacances pour les structures concernées

38%	Animateur.trice
25%	Référent.e famille
19%	Responsable / Coordination / Direction
19%	Référent.e jeunesse
19%	Poste administratif
6%	Autres
0%	Personnel petite enfance
0%	Personnel d'accueil

Responsable / Coordination / Direction

6%
des structures touchées par une vacances du poste de direction en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **4,7** mois de vacances en moyenne

67%
Moins de 6 mois

33%
6 mois et plus

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

100%	Réorganisation en interne
0%	Recrutement de prestataire
0%	Recrutement d'un alternant
33%	Remplacement par un bénévole
0%	Dérogation temporaire sur le diplôme
0%	Diminution ou suppression d'activité
0%	Pas de remplacement

Référent.e famille

8%
des structures touchées par une vacances du poste de référent.e ou coordinateur.trice famille en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **3,5** mois de vacances en moyenne

75%
Moins de 6 mois

25%
6 mois et plus

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

75%	Réorganisation en interne
0%	Recrutement de prestataire
25%	Recrutement d'un alternant
0%	Remplacement par un bénévole
0%	Dérogation temporaire sur le diplôme
25%	Diminution ou suppression d'activité
25%	Pas de remplacement

Référent.e jeunesse

6%
des structures touchées par une vacances du poste de référent.e ou coordinateur.trice jeunesse en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **4,0** mois de vacances en moyenne

67%
Moins de 6 mois

33%
6 mois et plus

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

67%	Réorganisation en interne
0%	Recrutement de prestataire
0%	Recrutement d'un alternant
33%	Remplacement par un bénévole
33%	Dérogation temporaire sur le diplôme
33%	Diminution ou suppression d'activité
33%	Pas de remplacement

Animateur.trice

12%
des structures touchées par une vacances du poste d'animateur.trice en 2024

→ **1,8** poste concerné en moyenne

→ **4,9** mois de vacances en moyenne

67%
Moins de 6 mois

33%
6 mois et plus

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

100%	Réorganisation en interne
17%	Recrutement de prestataire
0%	Recrutement d'un alternant
17%	Remplacement par un bénévole
17%	Dérogation temporaire sur le diplôme
50%	Diminution ou suppression d'activité
33%	Pas de remplacement

Postes administratifs

6%
des structures touchées par une vacances du ou des postes administratifs en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **7,3** mois de vacances en moyenne

33%



Moins de 6 mois

67%



6 mois et plus

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence



Modifications de l'organisation interne



51%

→ des structures ont dû modifier l'organisation interne de leur structure pour des raisons de moyens (financiers et/ou RH) en 2024

Modifications de l'activité

39%

→ des structures ont dû modifier l'activité de leur structure pour des raisons de moyens (financiers et/ou RH) en 2024

Les modifications d'organisation déployées pour les structures concernées

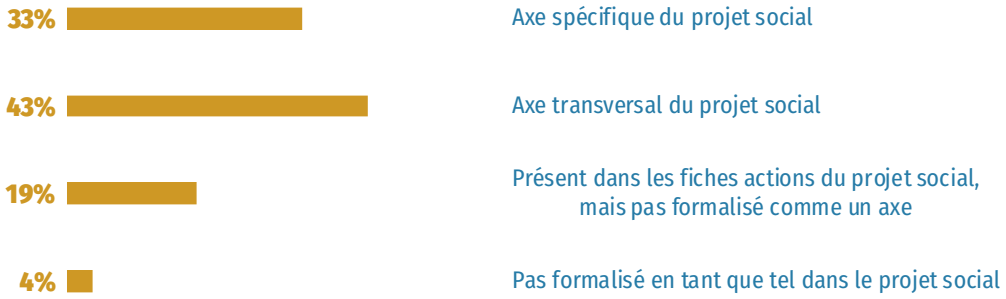
48%	Appel à des bénévoles pour des activités
45%	Réorganisation RH interne (réaffectation interne…
34%	Appel à des bénévoles pour des tâches admin.
31%	Appel à des bénévoles pour de l'appui au pilotage
21%	Départ non remplacé
10%	Non pérennisation d'alternant ou d'apprenti
7%	Remplacement contrat long par contrat court
7%	Appel à des presta. pour des activités
7%	Appel à des presta. pour des tâches admin.
7%	Autres
3%	Licenciement
3%	Non renouvellement de CDD
3%	Appel à des presta. pour de l'appui au pilotage
3%	Mutualisation de fonctions avec d'autres structures

Les modifications d'activité mise en oeuvre pour les structures concernées

50%	Répercussion sur les tarifs appliqués aux adhérents (cotisations, activités…)
41%	Redéfinition des priorités en matière de relations partenariales (ratio temps/financement…)
27%	Réduction d'une activité
27%	Arrêt d'une activité
14%	Mutualisation de moyens physiques/matériels avec d'autres structures
9%	Fermeture d'un secteur
9%	Autres
5%	Fermeture estivale ou pendant les vacances
5%	Réduction du périmètre des actions (périmètre géographique, hors les murs …)
0%	Reprise d'un secteur par la collectivité ou un autre partenaire

PROJET D'ACCUEIL, ÉCHANGES INFORMELS & NOUVELLES ACTIONS

Place du projet d'accueil dans le projet social



Contributions des échanges informels dans le projet social

44%

→ Des outils d'écoute (cahier, journal ...) permettent de formaliser les échanges informels et sont repris en réunion d'équipe

74%

→ Un temps est dédié en réunion d'équipe ou d'instance pour partager les informations issues des échanges informels à propos du territoire

30%

→ Un salarié ou un référent est chargé de collecter et synthétiser les remontées issues des échanges informels

50%

→ Les échanges informels influencent le projet social, mais de manière indirecte, sans suivi spécifique

Nouvelles actions

94%

→ Des structures ont porté des nouvelles actions en 2024

→ **3,6** nouvelles actions portées en moyenne par structure

43%

des structures ont porté moins de 3 nouvelles actions

57%

des structures ont porté 3 nouvelles actions ou plus

Origines de la demande qui a initiée la création des nouvelles actions



RENOUVELLEMENT DU PROJET SOCIAL : HABITANTS & BÉNÉVOLES

Structures concernées par un renouvellement de projet social

46%

→ Des structures ont renouvelé leur projet social entre 2023 et 2025

Temporalité de l'implication des habitants dans le renouvellement

60%

→ Pour l'évaluation du précédent projet social

84%

→ Dans la phase de diagnostic, pour préciser les besoins et les attentes

80%

→ Durant les temps de travail de co-construction du projet

40%

→ Après la rédaction, pour consultation et/ou validation

L'implication des habitants et des bénévoles

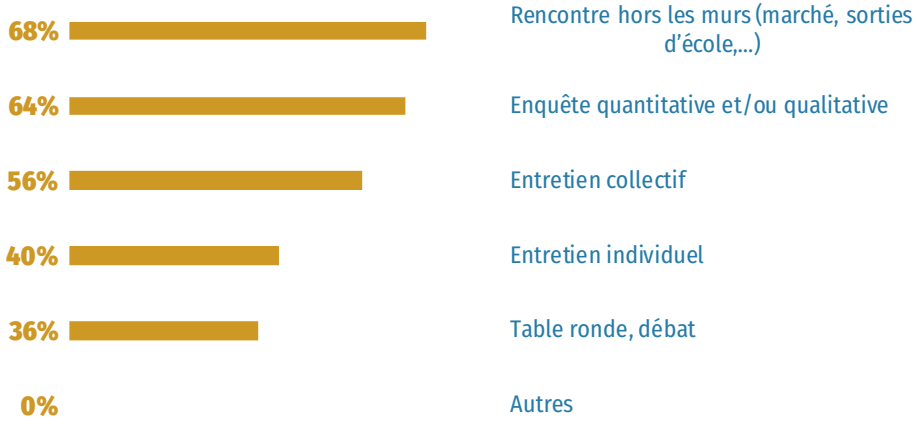
4 100 habitants
associés ou consultés par les structures

→ **114** en moyenne par structure

17%
associés dans des espaces de travail collectif

83%
consultés (marché, enquête, ...)

Modes d'association des habitants au renouvellement



Temporalité d'implication des partenaires dans le renouvellement

68%
→ Pour l'évaluation du précédent projet social

72%
→ Dans la phase de diagnostic, pour préciser les besoins et les attentes

76%
→ Durant les temps de travail de co-construction du projet

32%
→ Après la rédaction, pour consultation et/ou validation

Modes d'association des partenaires au renouvellement

88%	Temps de travail collectif
42%	Entretien individuel
17%	Enquête quantitative et/ou qualitative
4%	Autres

Les partenaires associés au renouvellement

96%	Commune
79%	Caf
71%	Associations locales
46%	Centre social ou EVS
38%	Structure enfance
33%	Intercommunalité
29%	Structure jeunesse
25%	Structure petite enfance
21%	Education nationale
17%	Département
13%	Fédération de centres sociaux
8%	Bailleurs sociaux
4%	MSA
0%	Région
0%	État
0%	CARSAT / CNAV
0%	Entreprises, Fondations
0%	Autres

Focus sur le lien avec les associations lors du renouvellement

30 associations
associées ou consultées par les structures

→ **0,7** en moyenne par structure

Parcours d'habitants

59%

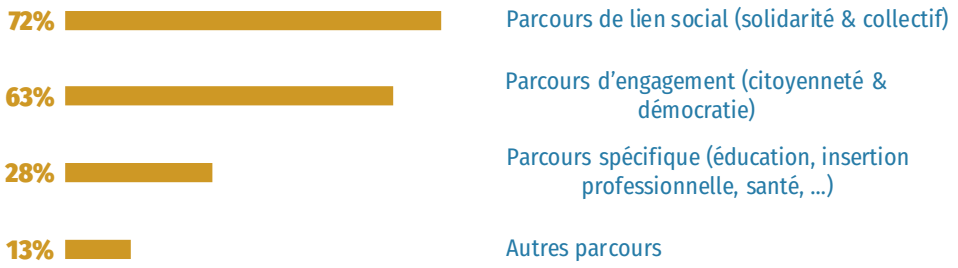
→ Des structures ont adopté la notion de parcours habitants dans leur projet social

Actions et projets coportées

98%

→ Des structures ont coporté des actions ou des projets avec d'autres structures de leur territoire en 2024

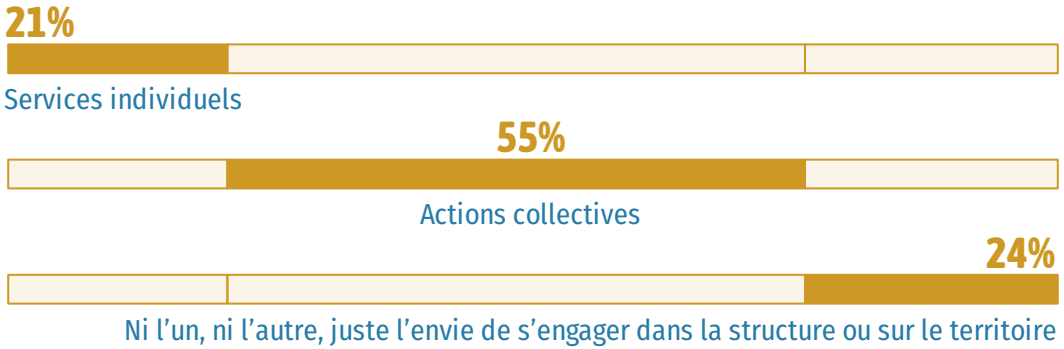
Les parcours d'habitants adoptés pour les structures concernées



Répartition des structures en fonction de la fréquence des actions coportées



Porte d'entrée initiale des bénévoles dans la structure



DYNAMIQUE PARTENARIALE & POLITIQUE TARIFAIRE

Animation de dynamique partenariale

52%

→ Des structures ont animé des dynamiques partenariale sur leur territoire

Politique tarifaire différenciée

48%

→ Des structures pratiquent une politique tarifaire différenciée pour leurs activités (cotisations, adhésions, ...), hors ALSH et EAJE

Les dynamiques partenariales animées pour les structures

