Observatoire des centres sociaux et des espaces de vie sociale



→ Bretagne

→ Centres sociaux

SENACS

SENACS 2025

NOTE TECHNIQUE

Le mot **moyenne** dans ce document renvoie à une **moyenne réduite**. Il s'agit d'une moyenne classique qui ne prend en compte que **95%** de l'échantillon statistique : on enlève les données extrêmes (2,5% en haut et 2,5% en bas).

➔ L'utilisation de la moyenne réduite permet de **stabiliser et de fiabiliser** les chiffres obtenus lors du traitement de grandes séries de données.

Les **totaux** pour les questions quantitatives sont calculés sur la base d'une projection de la **moyenne réduite** sur le nombre de **structures présentes** dans Senacs.

➔ La projection permet à la fois de **fiabiliser** les totaux au même titre que les moyennes, mais également d'avoir une **analyse longitudinale** des chiffres de SENACS, sans biais lié au taux de remplissage de l'enquête.

89 centres sociaux actifs sur Senacs



→ **81** centres sociaux ont répondu à l'enquête

→ **91%** ont répondu à l'enquête

Mode de gestion des structures actives

73%	gestion associative
20%	gestion collectivité locale
6%	gestion directe Caf
1%	cogestion

Les modes de gestion collectivité locale

42%	CCAS
27%	Mairie
26%	Intercommunalité
5%	Étab. public administratif
0%	Régie



Territoire d'intervention

64% à dominante urbaine

36% à dominante rurale



Détails des territoires d'intervention

22%	Un quartier
22%	Plusieurs quartiers
27%	Une commune
17%	Plusieurs communes
10%	Une intercommunalité
2%	Plusieurs interco.

Géographie prioritaire

33%
→ En Quartier prioritaire de la Politique de la Ville

7%
→ En commune classée en Zone de Revitalisation Rurale

8%
→ En territoire de "veille active"

Autres caractéristiques

74%
→ adhérents à la Fédération des Centres sociaux

5 centres sociaux "gens du voyage"



37 centres sociaux multisites / éclatés

14 centres sociaux itinérants

BÉNÉVOLES

8 710 **bénévoles** au total
impliqués dans les structures

412 600 **heures de bénévolat**
réalisées au total

→ **256,8** **Équivalents Temps Plein**
au total

VITALITÉ DÉMOCRATIQUE

98 **bénévoles** en moyenne
impliqués dans les structures

→ **4 640** **heures** de bénévolat en moyenne
2,9 **ETP** au total

Les bénévoles d'activités

Ensemble

7 400
bénévoles d'activités au total

4 170
bénévoles d'activités réguliers

3 230
bénévoles ponctuels

300 700 **heures** de bénévolat des bénévoles d'activités réguliers
187,1 **ETP**

66 500 **heures** de bénévolat des bénévoles d'activités ponctuels
41,4 **ETP**

Moyenne par structure

83
bénévoles d'activités en moyenne

→ **47** **bénévoles** d'activités réguliers en moyenne
3 380 **heures** de bénévolat en moyenne
2,1 **ETP** au total

→ **36** **bénévoles** ponctuels en moyenne
750 **heures** de bénévolat en moyenne
0,5 **ETP** au total

Les bénévoles d'activités réguliers



69%
de femmes



31%
d'hommes



8%
de moins de 25 ans



26%
de 26 à 59 ans



66%
de 60 ans et plus

Les bénévoles dans les instances

Ensemble

1 310
bénévoles dans les instances de gouvernance et de pilotage au total

45 300 **heures** de bénévolat des bénévoles dans les instances
28,2 **ETP**

Moyenne par structures

15
bénévoles dans les instances de gouvernance et de pilotage en moyenne

509 **heures** de bénévolat des bénévoles dans les instances
0,3 **ETP**

Sexe et âge des bénévoles



70%
de femmes

30%
d'hommes





2%
de moins de 25 ans



36%
de 26 à 59 ans



62%
de 60 ans et plus

Formation des bénévoles

73%
→ des structures ont formé des bénévoles en 2024

790
bénévoles formés au total

→ **8,9** bénévoles formés en moyenne par structure

PUBLICS & AMPLITUDE HORAIRE

ACTIONS

241 000 **habitants**
touchés par l'action des structures

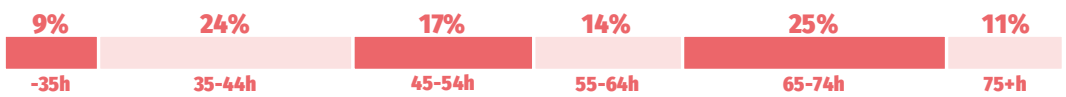
92 000 **habitants** participants
aux actions, projets et services

119 300 **habitants** participants
aux actions "évènementiel"

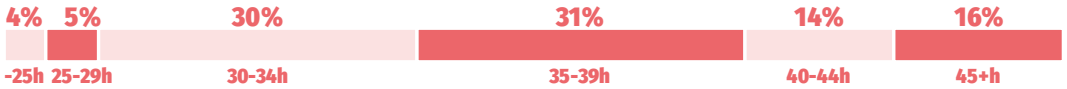
29 700 **usagers** des partenaires
hébergés par les structures

Amplitude horaire d'ouverture

→ **55** **heures** d'ouverture hebdomadaire des structures en moyenne

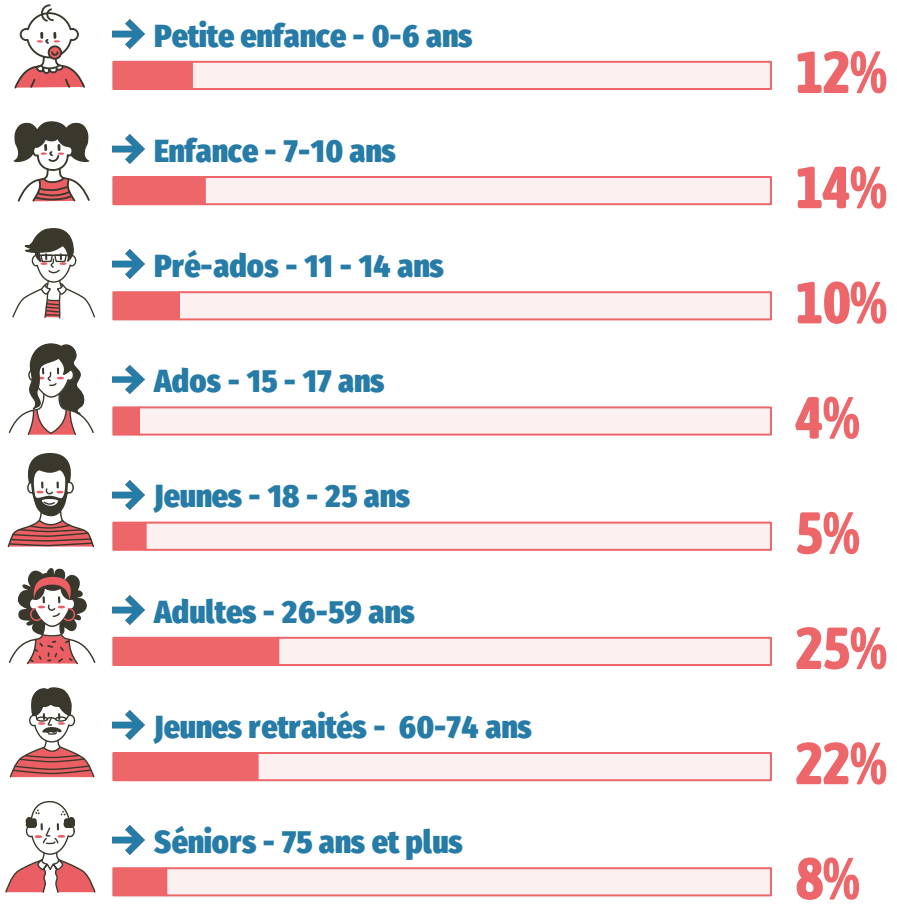


→ **37** **heures** d'ouverture hebdomadaire de l'accueil en moyenne



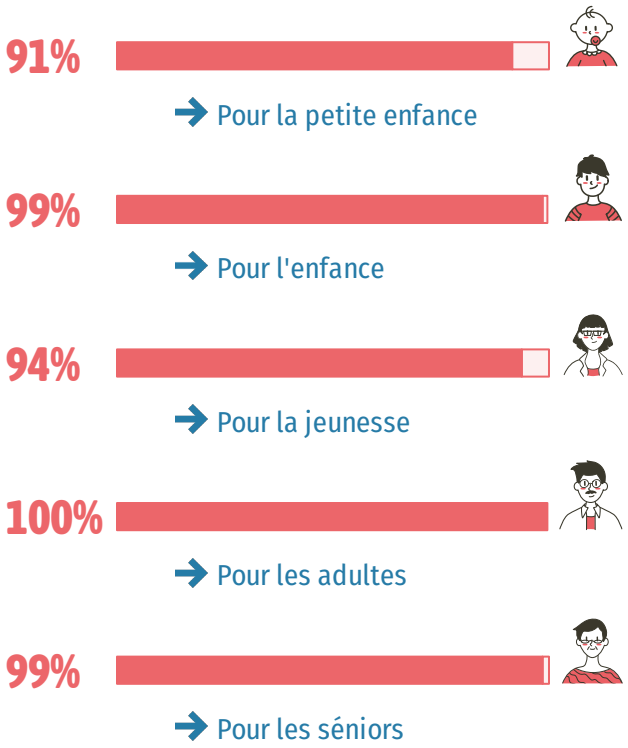
ACCUEIL

Répartition des habitants* par classe d'âge

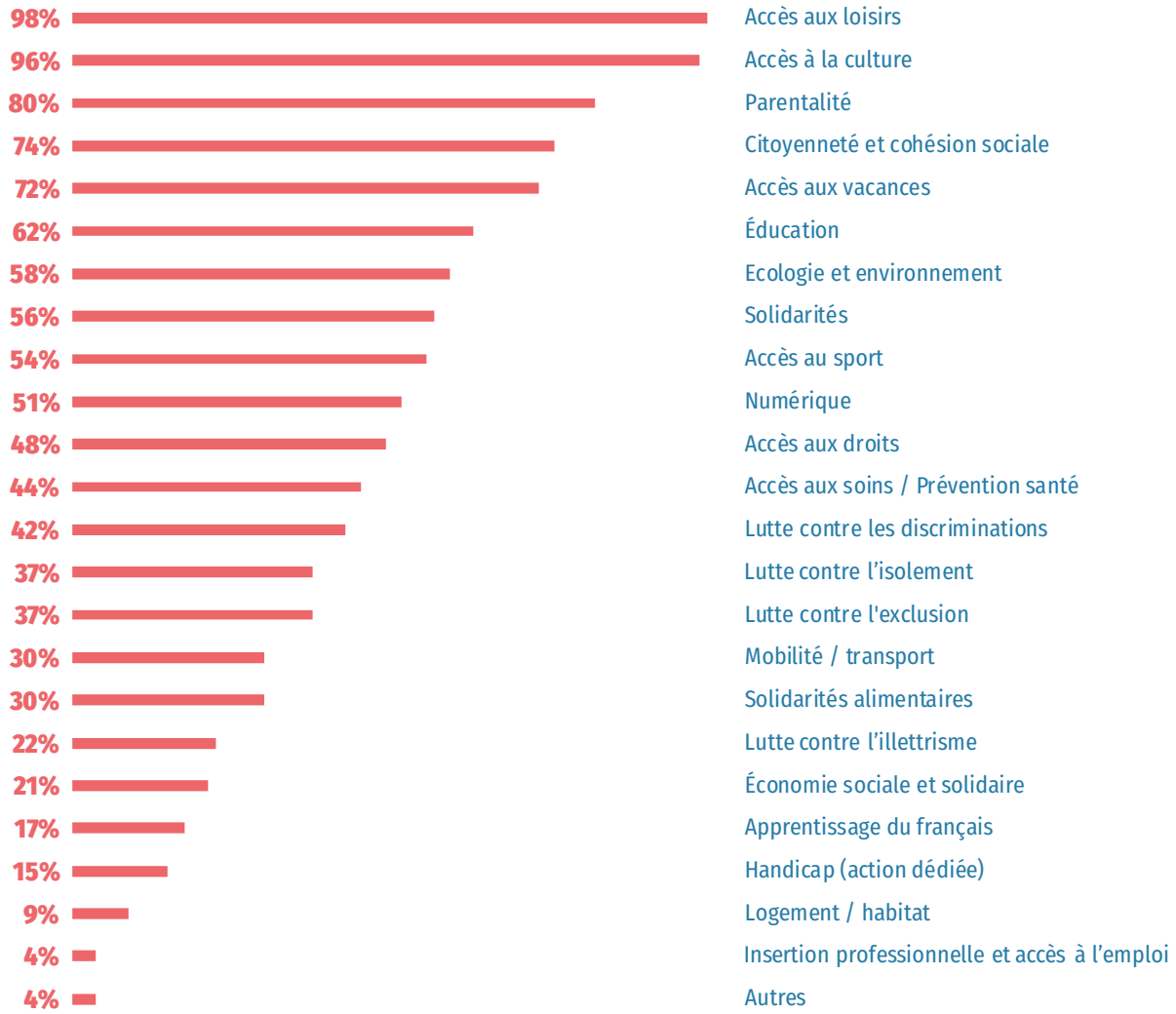


*uniquement les habitants participants aux actions, projets et services des structures

Part des structures qui développent des actions par grande classe d'âge



Part des structures qui proposent des actions pour au moins 3 classes d'âge par thématique



THÉMATIQUES D'ACTIONS PETITE ENFANCE & ENFANCE

91% **des structures** proposent des actions pour la petite enfance

10 480 **enfants** concernés au total

118 **enfants** en moyenne par structure

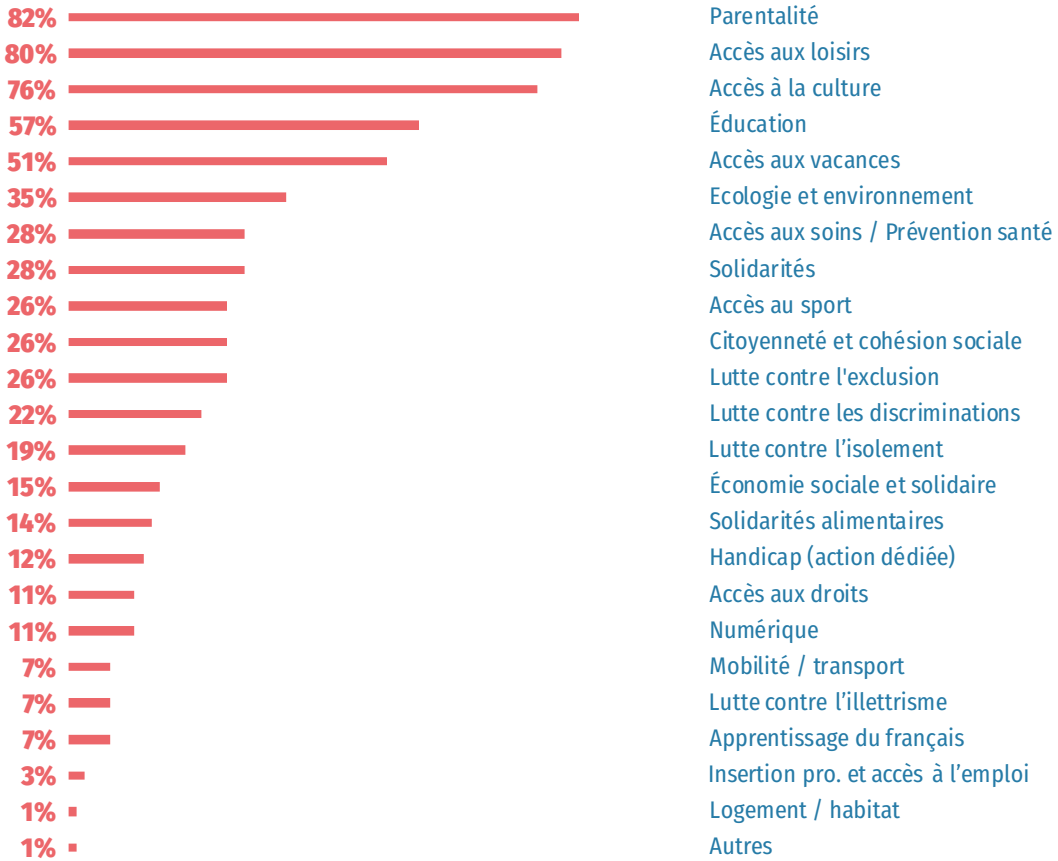


99% **des structures** proposent des actions pour l'enfance

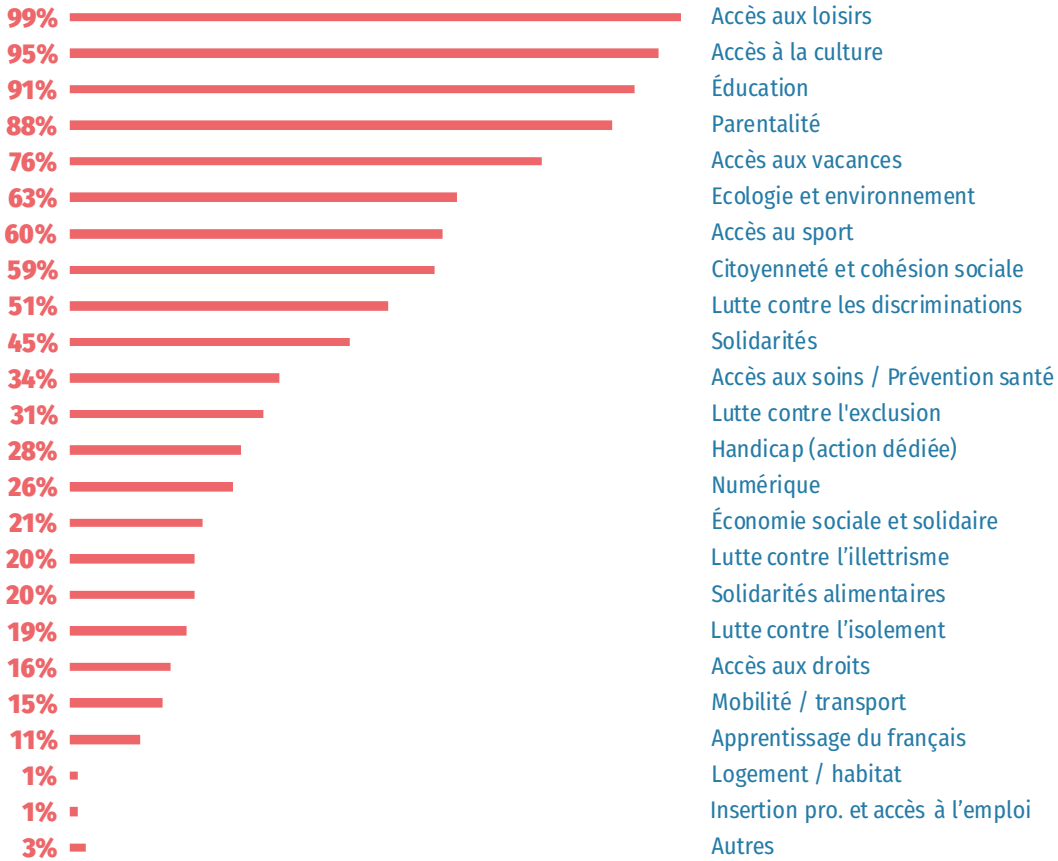
21 710 **enfants** concernés au total

244 **enfants** en moyenne par structure

Part des structures concernées qui proposent des actions en direction de la petite enfance par thématique



Part des structures concernées qui proposent des actions en direction de l'enfance par thématique



THÉMATIQUES D'ACTIONS JEUNES & ADULTES

94% **des structures** proposent des actions pour les jeunes

7 640 **jeunes** concernés au total

86 **jeunes** en moyenne par structure

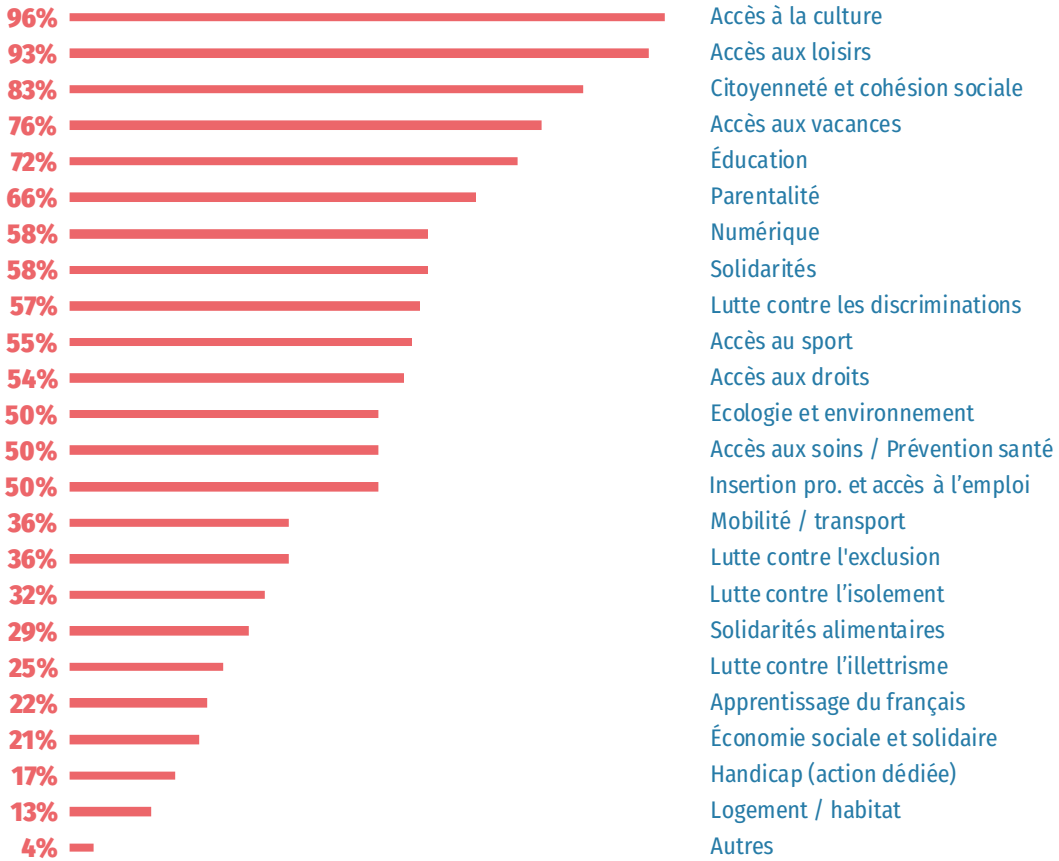


100% **des structures** proposent des actions pour les adultes

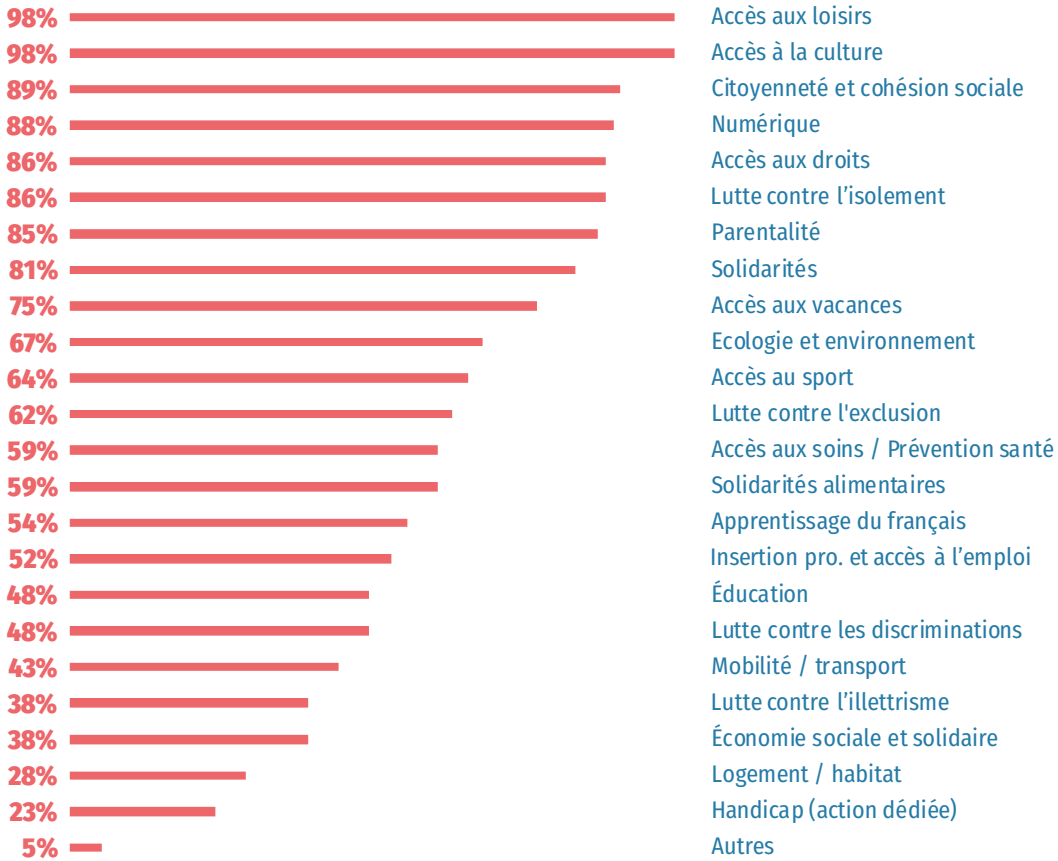
23 280 **adultes** concernés au total

262 **adultes** en moyenne par structure

Part des structures concernées qui proposent des actions en direction des jeunes par thématique



Part des structures concernées qui proposent des actions en direction des adultes par thématique



THÉMATIQUES D'ACTIONS SÉNIORS & PROJET FAMILLE

99%
des structures proposent des actions pour les séniors

26 210 **séniors** concernés au total

294 **séniors** en moyenne par structure

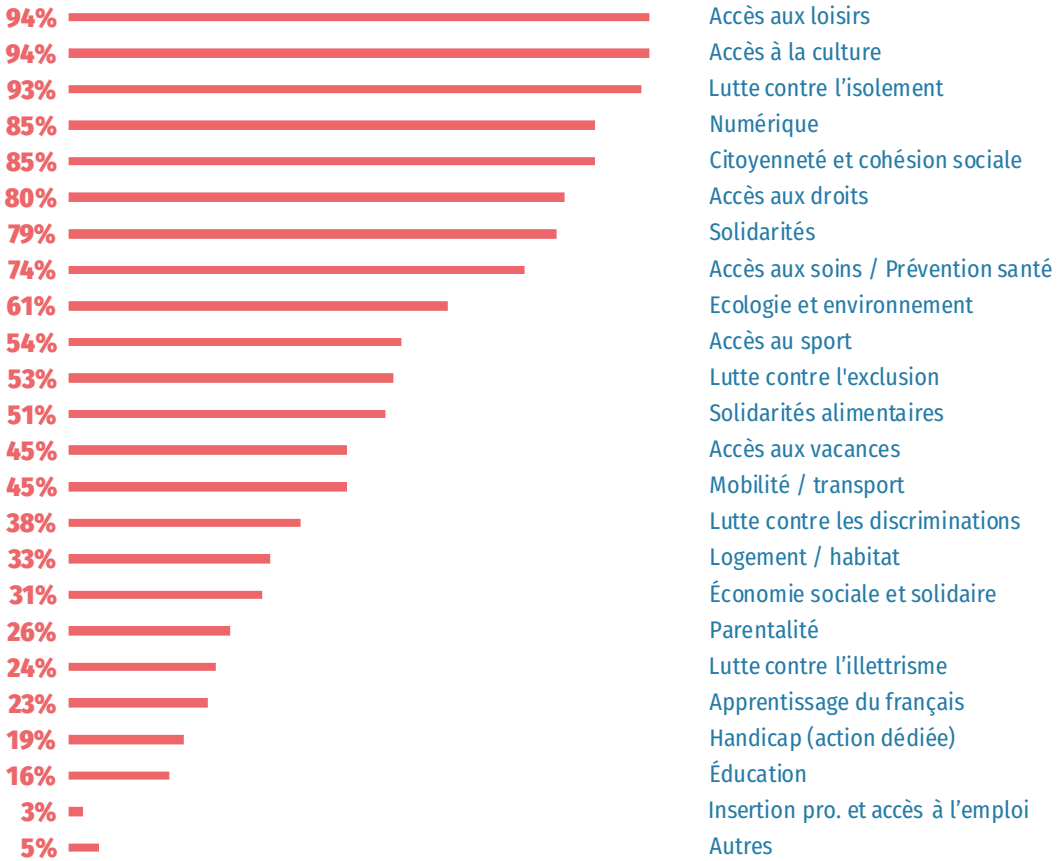


100%

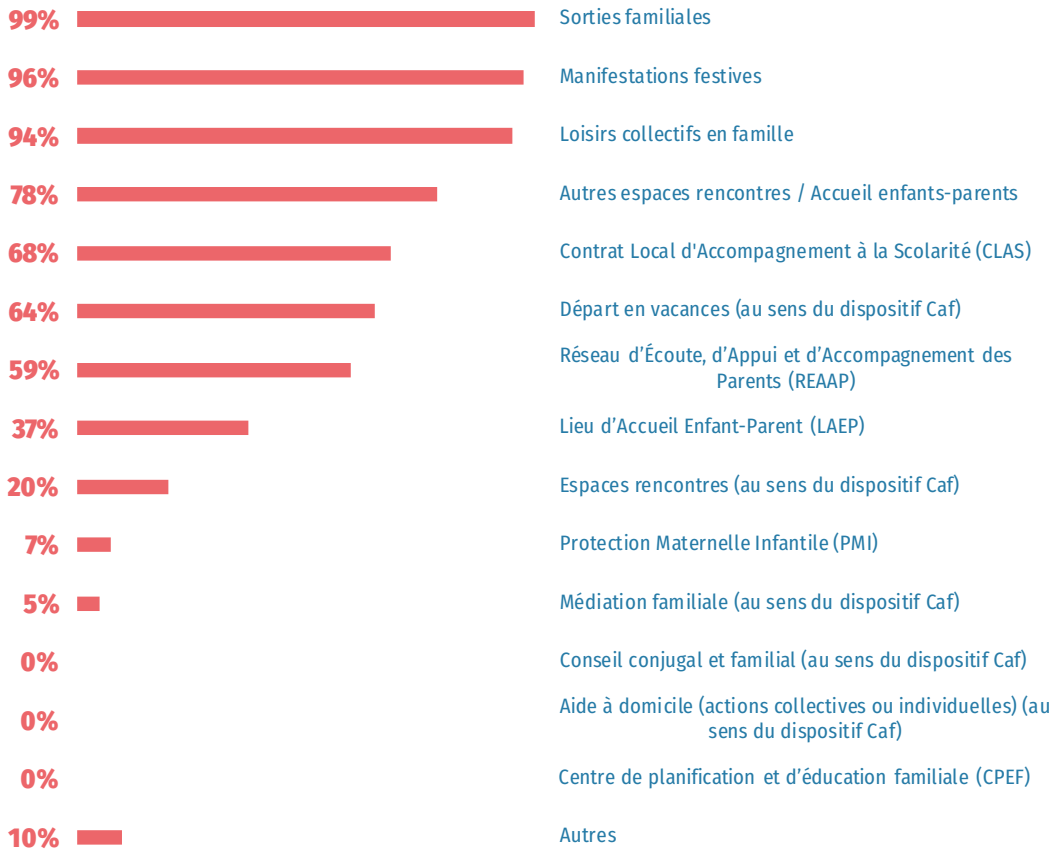


→ des centres sociaux disposent de l'agrément Animation Collective Famille (ACF)

Part des structures concernées qui proposent des actions en direction des séniors par thématique



Part des structures concernées qui proposent des actions dans le cadre de l'agrément ACF



ACCÈS AUX DROITS & NOUVELLES MODALITÉS D'ACTIONS

L'accès aux droits

86%

→ des centres sociaux disposent de moyens humains ou matériels en matières d'accès aux droits

72%

→ ont intégré l'accès aux droits à un axe ou une orientation de leur projet social

41 500 **personnes** accompagnées pour des questions d'accès aux droits en 2024

540 **personnes** en moyenne par structure

Les liens à distances

85%

→ des structures ont consacré du temps à maintenir ou développer des liens à distance avec les habitants

6
heures par semaine en moyenne consacrée à ces liens à distance

14 500 personnes concernées

160 personnes en moyenne par structure

Le aller-vers

100%

→ des structures proposent des actions d'aller-vers

→ **95%** dans l'espace public

→ **80%** chez des partenaires

9,0 **heures** par semaine sont réalisées en moyenne par les structures

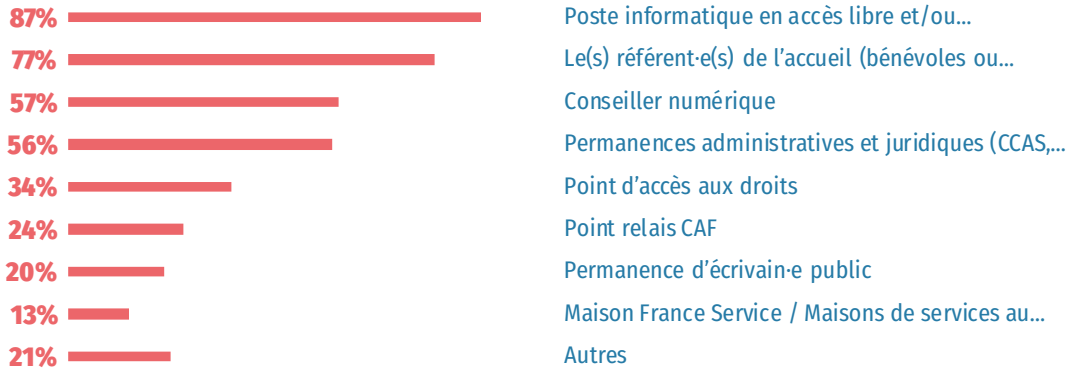
→ **64%** du temps dans l'espace public

44 300 **personnes** concernées par ces actions en 2024

500 **personnes** en moyenne par structure

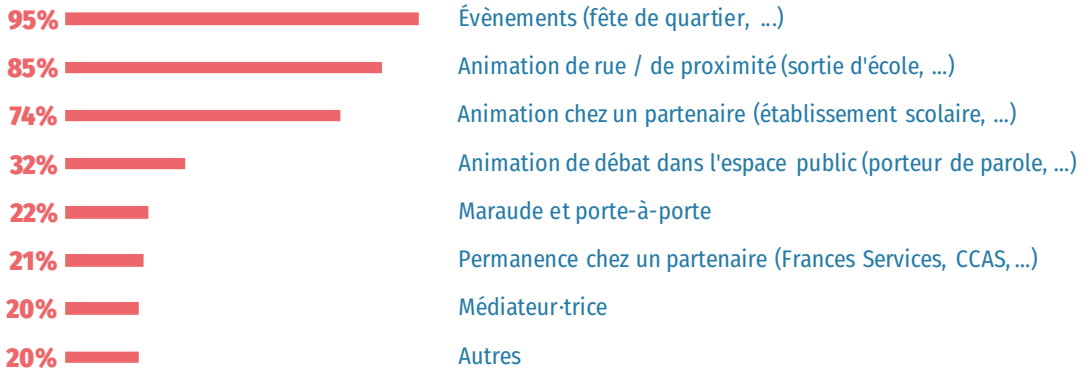
→ **11%** de ces personnes ont franchi les portes du CS suite à ces actions

Les moyens en matière d'accès aux droits pour les CS concernées





Les actions d'aller-vers développées par les structures concernées



Les partenariats (formalisés ou non)

100%	CAF
99%	Acteurs associatifs
95%	Commune.s
91%	Education Nationale
90%	Conseil Départemental
85%	État
84%	Intercommunalité.s
81%	Acteurs de l'insertion pro.
60%	Acteurs privés
60%	Bailleurs sociaux
55%	Conseil Régional
50%	MSA
44%	CARSAT
25%	ARS
11%	Union Européenne
6%	Autres



Les partenariats formalisés

100%	CAF
89%	Commune.s
84%	Conseil Départemental
79%	État
58%	Intercommunalité.s
50%	Acteurs associatifs
35%	Education Nationale
35%	Conseil Régional
33%	MSA
30%	CARSAT
21%	Acteurs de l'insertion pro.
21%	Bailleurs sociaux
20%	Acteurs privés
11%	ARS
8%	Union Européenne
1%	Autres



L'accueil des associations

95%

→ des centres sociaux ont accueilli des associations dans leur locaux en 2024

2 680 associations accueillies au total

30 associations accueillies en moyenne par structure

Associations accueillies par fonction

63%

pour une fonction service (photocopie, prêt de salles...)

14%

pour un appui ressources (aide au projet, formation...)

23%

pour un partenariat (activité intégrée au centre social)

CONTRATS LOCAUX & ACCOMPAGNEMENT DES INITIATIVES LOCALES

93%

→ des structures sont incluent dans au moins un contrat ou projet en lien avec les politiques locales du territoire



Part des structures concernées qui sont incluent dans un contrat ou projet en lien avec les politiques locales du territoire

89%	Convention Territoriale Globale (CTG)
61%	Projet Educatif De Territoire (PEDT)
49%	CLSPD-CISPD - Sécurité et de Prévention de la Délinquance
27%	Conseil Local de Santé Mentale (CLSM)
22%	Projet Alimentaire Territorial (PAT)
12%	Petite Ville de Demain (PVD)
8%	Cité éducative
8%	Contrat Local (CLI) ou Territorial (CTI) d'Insertion
5%	Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD)
16%	Autres

Précisions sur le lien avec la CTG du territoire pour les structures concernées

52%	Participation uniquement aux instances consultatives/de pilotage de la démarche
29%	Inclus dans la CTG mais n'y participez pas
23%	Membre d'une équipe projet d'une action clé de la démarche
17%	Rôle reconnu d'appui à l'animation, d'acc. ou d'appui à l'ingénierie en lien à la démarche
12%	Chef de fil/porteur sur un des volets de la CTG
12%	Un des salariés du CS a du temps dédié sur l'animation de la CTG

L'animation de la vie locale

35 associations **1 entreprises**

→ émanent ou sont nées de l'accompagnement d'un centre social en 2024

790 évènements locaux portés par les structures au total
8,9 en moyenne par structure



410 évènements locaux accompagnés par les structures au total
4,6 en moyenne par structure

L'accompagnement des initiatives d'habitants



94%

→ des structures ont soutenu des initiatives d'habitants ou de collectifs d'habitants en 2024

450 initiatives soutenues par les structures au total
5,4 en moyenne par structure

2 770 personnes concernées par le développement de ces initiatives
33,2 en moyenne par structure

L'ÉQUIPE SALARIÉES

2 160 **salarié.es** au total

24,3 **salarié.es** en moyenne par structure

1 050 **ETP** au total

11,7 **ETP** en moyenne par structure

*ETP : Équivalents Temps plein

Répartition des salarié.es par type de contrat

57%
CDI, CDI emplois aidés, CDII

39%
CDD, CDD emplois aidés, CEE

3%
apprentissage, adultes relais, ...

Répartition des Équivalents Temps Plein par type de contrat

79%
CDI, CDI emplois aidés, CDII

16%
CDD, CDD emplois aidés, CEE

5%
apprentissage, adultes relais, ...

Les stagiaires et services civiques

620 **stagiaires et services civiques** au total

7,0 **stagiaires et services civiques** en moyenne par structure

93%
de stagiaires

7%
de services civiques

Les postes FONJEP

40%
→ des centres sociaux ont un ou plusieurs salarié.es avec un financement FONJEP

39 **postes financés** au total

0,5 **poste financé** en moyenne par structure

La direction

100%

→ des structures disposaient d'un.e directeur.trice en 2024

97%

des directeurs.trices ont le niveau de qualification requis

3%

des directeurs.trices ont un autre niveau de qualification

100% **des directeurs.trices** n'ayant pas la qualification requise ont suivi une formation en 2024

Le.la référent.e famille

100%

→ des structures disposaient d'un.e référent.e famille en 2024

96%

des référent.es famille ont le niveau de qualification requis

4%

des référent.es famille ont un autre niveau de qualification

67% **des référent.es famille** n'ayant pas la qualification requise ont suivi une formation en 2024

Le.la référent.e jeunesse

59%

→ des structures disposaient d'un.e référent.e jeunesse en 2024

Formation des salarié.es

95%

→ des centres sociaux ont un ou plusieurs salariés qui ont suivi une formation en 2024

51% des centres sociaux ont un ou plusieurs salariés qui ont suivi une formation qualifiante

→ **110** **salarié.es** ont reçu une formation qualifiante

88% des centres sociaux ont un ou plusieurs salariés qui ont suivi une formation non qualifiante

→ **650** **salarié.es** ont reçu une formation non qualifiante

BUDGET & MASSE SALARIALE

63 millions d'euros
de budget total

702 400 euros
de budget moyen par structure

Répartition des structures en fonction du budget



Contributions volontaires

60%

→ des structures intègrent des contributions volontaires dans leur budget (mise à disposition de personnel, de locaux, etc.)

9,9%

→ du budget global des structures est lié à ces contributions volontaires

Résultat courant

49%
Structures en excédent

25%
Structures à l'équilibre

26%
Structures en déficit

Masse salariale

42 millions d'euros
de masse salariale totale

468 000 euros
de masse salariale en moyenne par structure

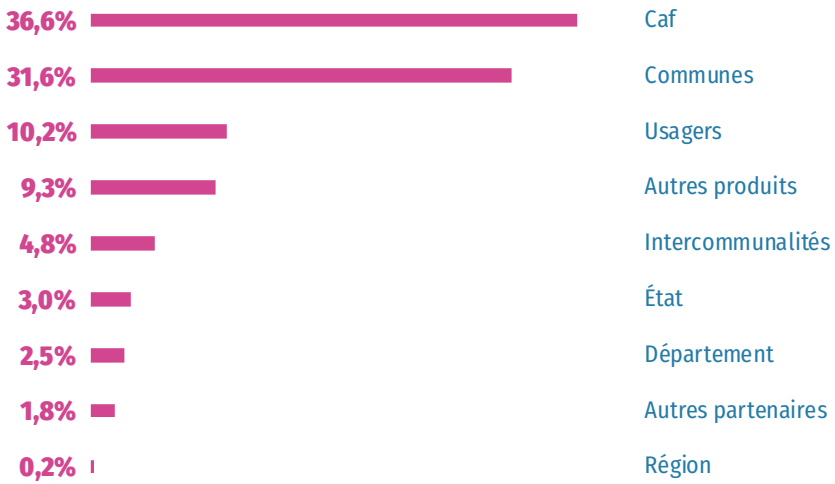
67%

→ du budget des structures en moyenne

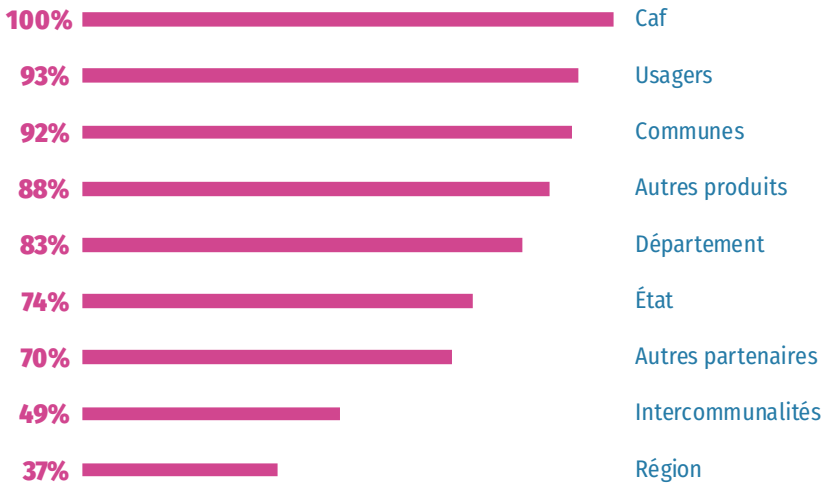
64 millions d'euros
de financement total

714 300 euros
de financement moyen par structure

Répartition des produits par financeur



Part des structures qui perçoivent des financements par financeur



AUTRES PARTENAIRES & FINANCEMENTS CAF



Répartition de la part des produits issus des autres partenaires

25,2%	MSA
13,4%	ARS/ CPAM
7,5%	CARSAT/CNAV
2,7%	Bailleurs sociaux
2,7%	Fondations
2,0%	Fonds Européens
1,3%	Autres fonds privés / Entreprises
45,2%	Autres

Part des structures concernées par les financements des autres partenaires

44%	MSA
12%	CARSAT/CNAV
10%	ARS/ CPAM
9%	Bailleurs sociaux
9%	Autres fonds privés / Entreprises
6%	Fondations
3%	Fonds Européens
45%	Autres

Répartition des financements CAF

71,9%	Prestations de Service Caf
25,5%	Aides financières sur Fonds locaux
1,7%	Fonds Publics et Territoires (dont FAE)
0,5%	Contributions volontaires
0,4%	REAAP

Part des structures qui perçoivent les différentes PS de la CAF

100%	PS AGC - Centre social
100%	PS ACF - Animation Collective Famille
58%	PS CLAS - Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité
52%	PSO Extrascolaire (ALSH)
44%	PSO Périscolaire (ALSH)
31%	PS Jeunes
27%	PS LAEP - Lieu d'accueil enfant parent
16%	PSU – Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE)
10%	Plan mercredi
5%	PS RPE - Relais Petite Enfance
1%	Aide spécifique Rythmes éducatifs
0%	PS Habitat Jeunes (FJT)
9%	Autres

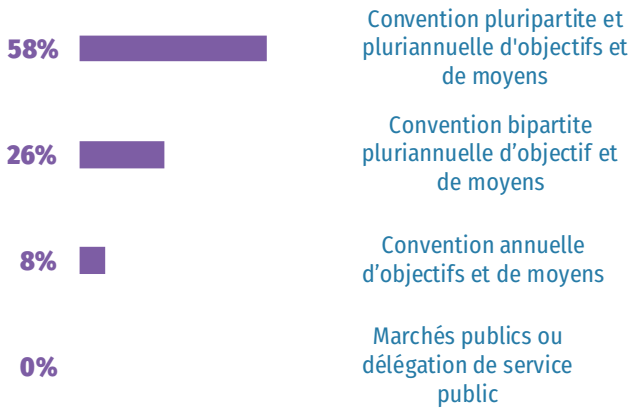
La commune

Hors structures en gestion municipale

83%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la commune

Modes de conventionnements



Financements complémentaires

40%

→ des structures ont reçu des financements de la commune via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

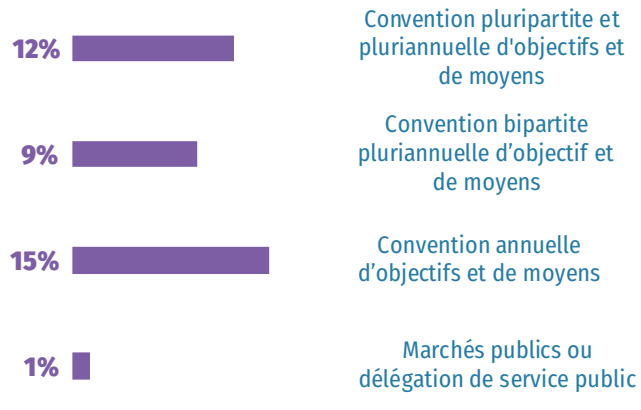
L'intercommunalité

Hors structures en gestion intercommunale

36%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec l'intercommunalité

Modes de conventionnements



Financements complémentaires

26%

→ des structures ont reçu des financements de l'intercommunalité via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

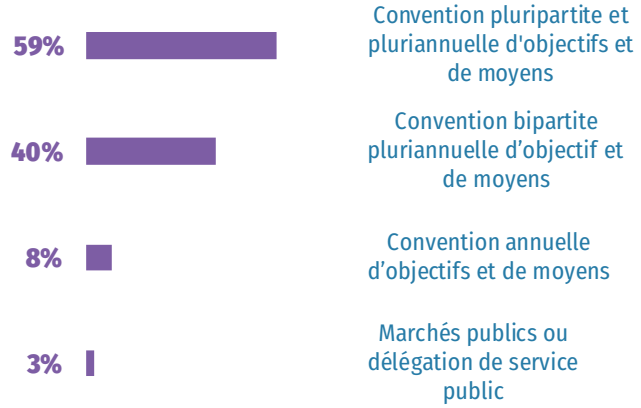
La Caf

Hors structures en gestion directe Caf

100%

des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la commune

Modes de conventionnements



Financements complémentaires

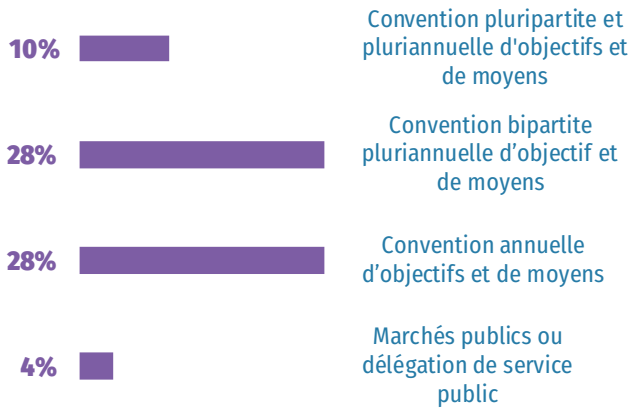
79%

→ des structures ont reçu des financements de la Caf via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

Le département

68%
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec le département

Modes de conventionnements



Financements complémentaires

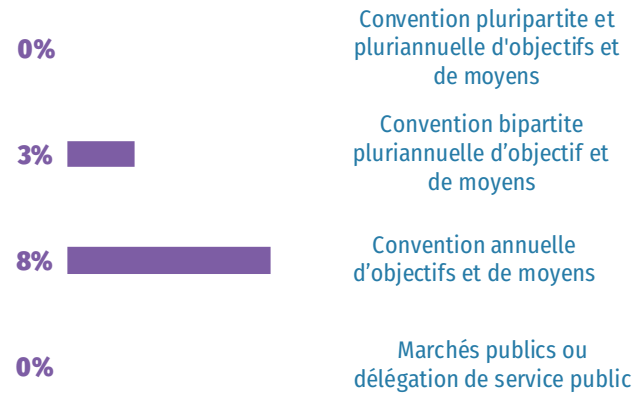
46%

→ des structures ont reçu des financements du département via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

La région

10%
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la région

Modes de conventionnements



Financements complémentaires

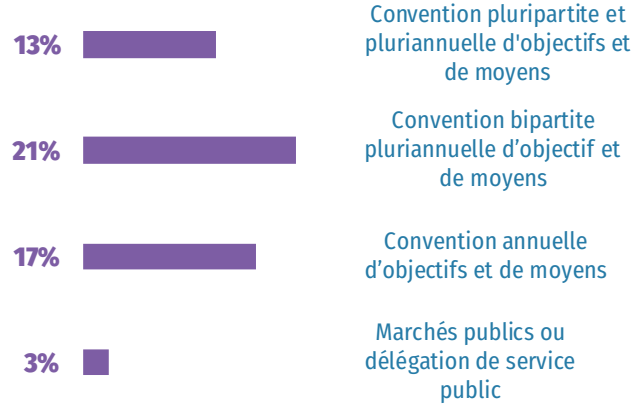
29%

→ des structures ont reçu des financements de la région via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

L'État

50%
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec l'État

Modes de conventionnements



Financements complémentaires

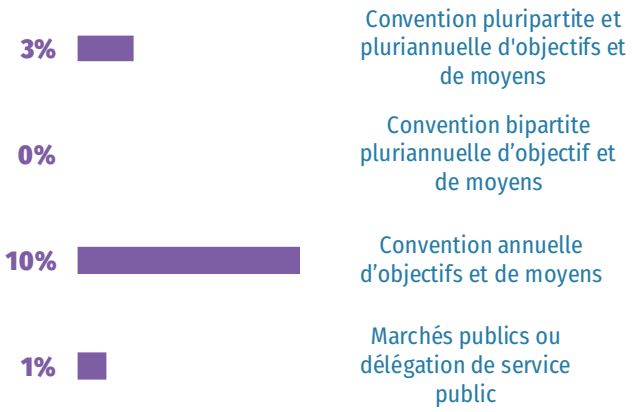
49%

→ des structures ont reçu des financements de l'État via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

La CARSAT-CNAV

14%
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la CARSAT-CNAV

Modes de conventionnements



Financements complémentaires

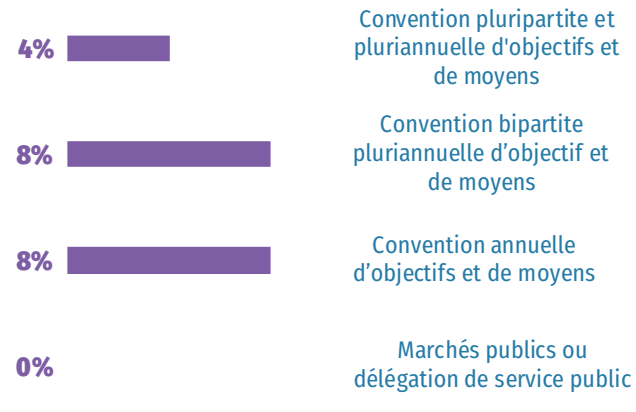
28%

→ des structures ont reçu des financements de la CARSAT-CNAV via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

La MSA

19%
des structures ont un ou plusieurs conventionnements avec la MSA

Modes de conventionnements

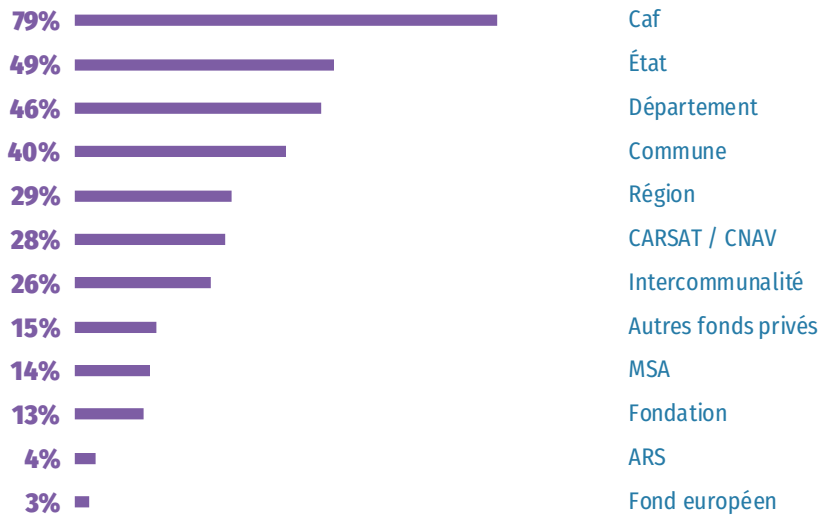


Financements complémentaires

14%

→ des structures ont reçu des financements de la MSA via des appels à projets ou subventions sur les deux dernières années

Part des structures qui ont reçu des financements via des appels à projets ou subventions (exceptionnelles ou sur actions) sur les deux dernières années



Part des produits issues de financements complémentaires

56%

des structures ont moins de 5% de leurs produits issues d'appels à projets ou de subventions (exceptionnelles ou sur actions)

36%

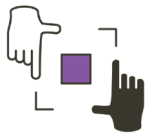
entre 5 et 24%

8%

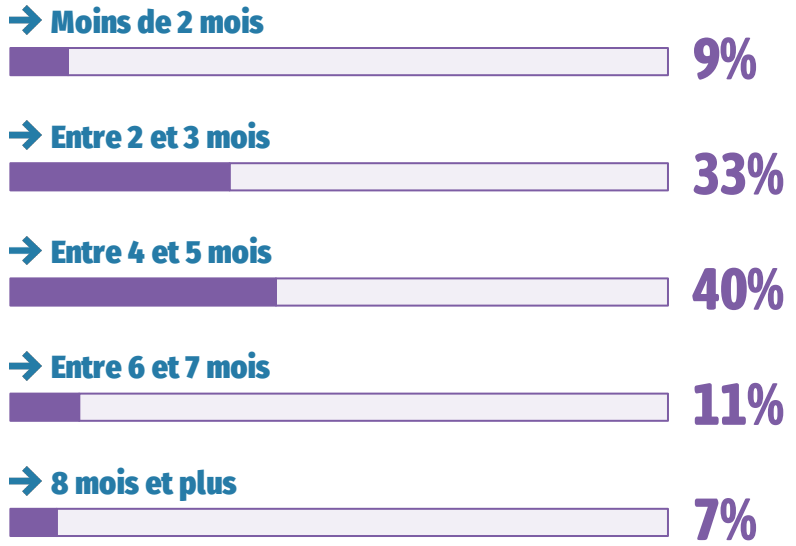
25% et plus

Fonds de roulement au 31/12/2024

Associatifs uniquement







Avances de trésorerie

Associatifs uniquement

11%

→ des structures associatives ont eu recours à une avance de trésorerie en 2024, auprès de leur banque, d'une fédération ou via un acompte anticipé

Convention collective

Structures associatives uniquement

65% → ALISFA

33% → ECLAT

0% → 51, Sanitaire et social

2% → Autres convention

0% → Pas de convention



Départ dans l'équipe salariée

65% → des structures ont eu un ou plusieurs départs au sein de l'équipe salariée en 2024

Raisons des départs au sein des équipes pour les structures concernées

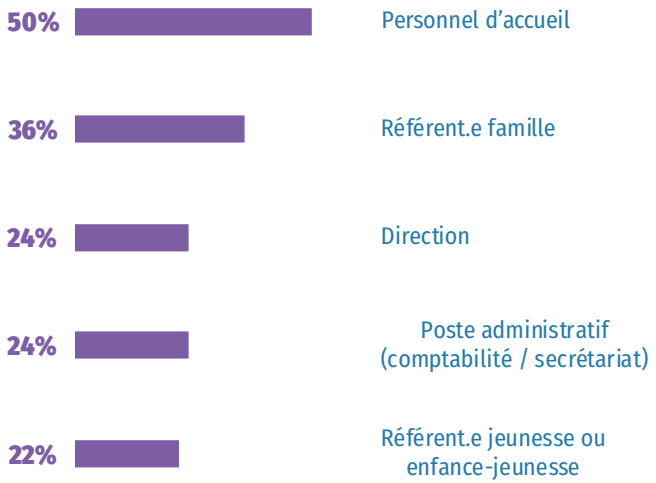
55%	Évolution professionnelle
29%	Retraite
22%	Réorientation professionnelle
18%	Autre
12%	Raison économique pour la structure
6%	Inaptitude professionnelle
6%	Épuisement professionnel
6%	Non précisé
2%	Faute grave

Renouvellements de personnel

64%

→ des structures ont connu un ou plusieurs turnovers sur les fonctions socles dans les 2 dernières années

Les postes ayant connu des turnovers pour les structures concernées



Direction

15%
des structures touchées par un turnover sur le poste de direction dans les deux dernières années

→ **2,4** renouvellements en moyenne pour les structures concernées

Référent.e ou coordinateur.trice famille

23%
des structures touchées par un turnover sur le poste de référent.e/coordinateur.trice famille dans les deux dernières années

→ **2,1** renouvellements en moyenne pour les structures concernées

Référent.e jeunesse ou enfance-jeunesse

14%
des structures touchées par un turnover sur le poste de référent.e/coordinateur.trice famille dans les deux dernières années

→ **2,1** renouvellements en moyenne

Personnel d'accueil

32%
des structures touchées par un turnover sur le poste d'accueil dans les deux dernières années

→ **1,8** renouvellement en moyenne pour les structures concernées

Poste administratif

15%
des structures touchées par un turnover sur les postes administratifs (secrétariat, comptabilité) dans les deux dernières années

→ **1,7** renouvellement en moyenne pour les structures concernées

Vacances de poste

29%

→ des structures ont connu une ou plusieurs vacances de poste en 2024 sur les postes cités

Les postes ayant connu des vacances pour les structures concernées

57%	Animateur.trice
22%	Direction
22%	Référent.e famille
17%	Personnel petite enfance
13%	Référent.e jeunesse
13%	Personnel d'accueil
13%	Autres
4%	Poste administratif

Direction

6%

des structures touchées par une vacances du poste de direction en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **3,4** mois de vacances en moyenne

60%

Moins de 6 mois

40%

6 mois et plus



Référent.e famille

6%

des structures touchées par une vacances du poste de référent.e ou coordinateur.trice famille en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **3,0** mois de vacances en moyenne

100%

Moins de 6 mois

0%

6 mois et plus

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

60%	Réorganisation en interne
60%	Recrutement de prestataire
0%	Recrutement d'un alternant
0%	Remplacement par un bénévole
0%	Dérogation temporaire sur le diplôme
20%	Diminution ou suppression d'activité
40%	Pas de remplacement

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

60%	Réorganisation en interne
20%	Recrutement de prestataire
0%	Recrutement d'un alternant
20%	Remplacement par un bénévole
0%	Dérogation temporaire sur le diplôme
60%	Diminution ou suppression d'activité
40%	Pas de remplacement

Référent.e jeunesse

4%
des structures touchées par une vacances du poste de référent.e ou coordinateur.trice jeunesse en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **10,0** mois de vacances en moyenne

0%
Moins de 6 mois

100%
6 mois et plus

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

67%	Réorganisation en interne
0%	Recrutement de prestataire
0%	Recrutement d'un alternant
0%	Remplacement par un bénévole
0%	Dérogation temporaire sur le diplôme
33%	Diminution ou suppression d'activité
0%	Pas de remplacement

Animateur.trice

17%
des structures touchées par une vacances du poste d'animateur.trice en 2024

→ **1,8** poste concerné en moyenne

→ **4,6** mois de vacances en moyenne

77%
Moins de 6 mois

23%
6 mois et plus

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

77%	Réorganisation en interne
0%	Recrutement de prestataire
0%	Recrutement d'un alternant
8%	Remplacement par un bénévole
15%	Dérogation temporaire sur le diplôme
38%	Diminution ou suppression d'activité
38%	Pas de remplacement

Personnel d'accueil

4%
des structures touchées par une vacances du poste d'accueil en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **2,7** mois de vacances en moyenne

100%
Moins de 6 mois

0%
6 mois et plus

Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

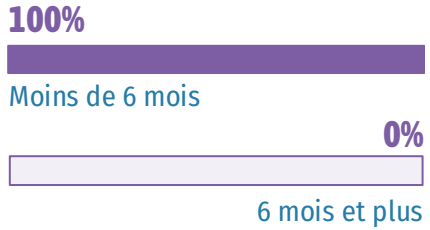
67%	Réorganisation en interne
33%	Recrutement de prestataire
0%	Recrutement d'un alternant
0%	Remplacement par un bénévole
0%	Dérogation temporaire sur le diplôme
0%	Diminution ou suppression d'activité
100%	Pas de remplacement

Personnel petite enfance

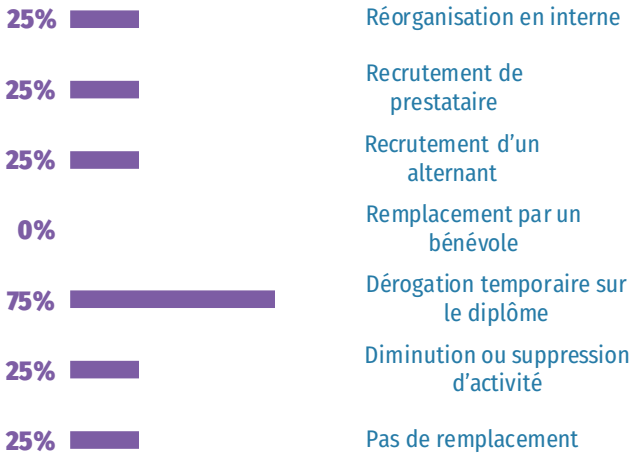
5%
des structures touchées par une vacances de poste de personnel petite enfance en 2024

→ **1,3** poste concerné en moyenne

→ **2,0** mois de vacances en moyenne



Moyens mis en œuvre pour palier l'absence

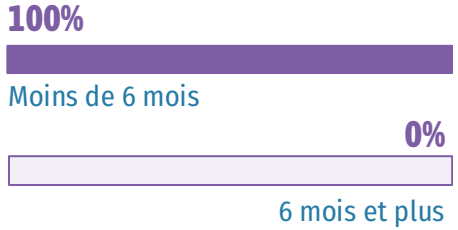


Postes administratifs

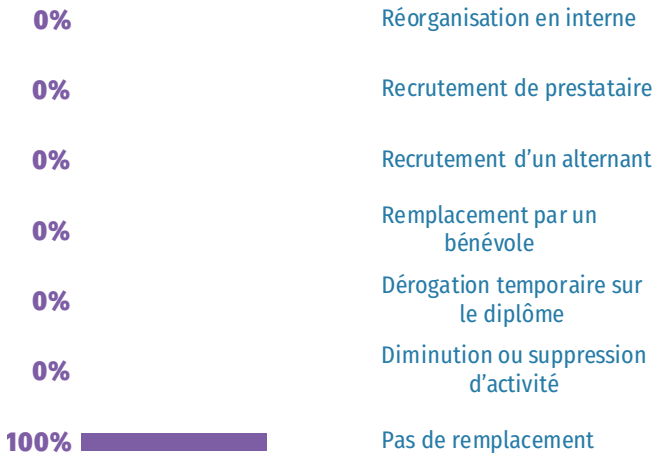
1%
des structures touchées par une vacances du ou des postes administratifs en 2024

→ **1,0** poste concerné en moyenne

→ **1,0** mois de vacances en moyenne



Moyens mis en œuvre pour palier l'absence



Modifications de l'organisation interne



50%

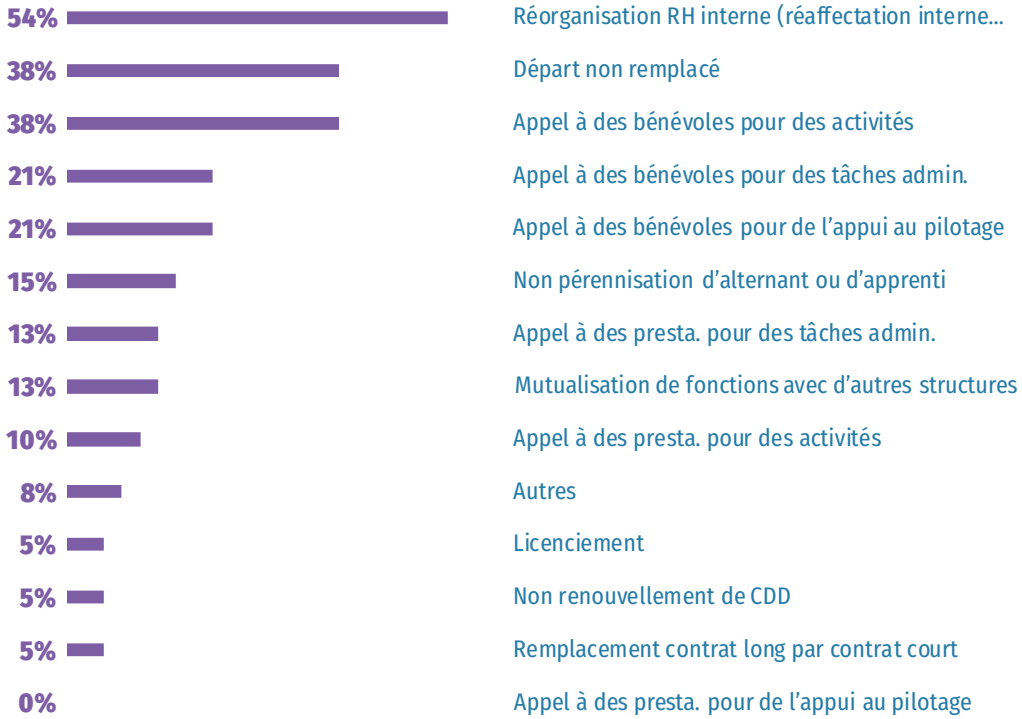
→ des structures ont dû modifier l'organisation interne de leur structure pour des raisons de moyens (financiers et/ou RH) en 2024

Modifications de l'activité

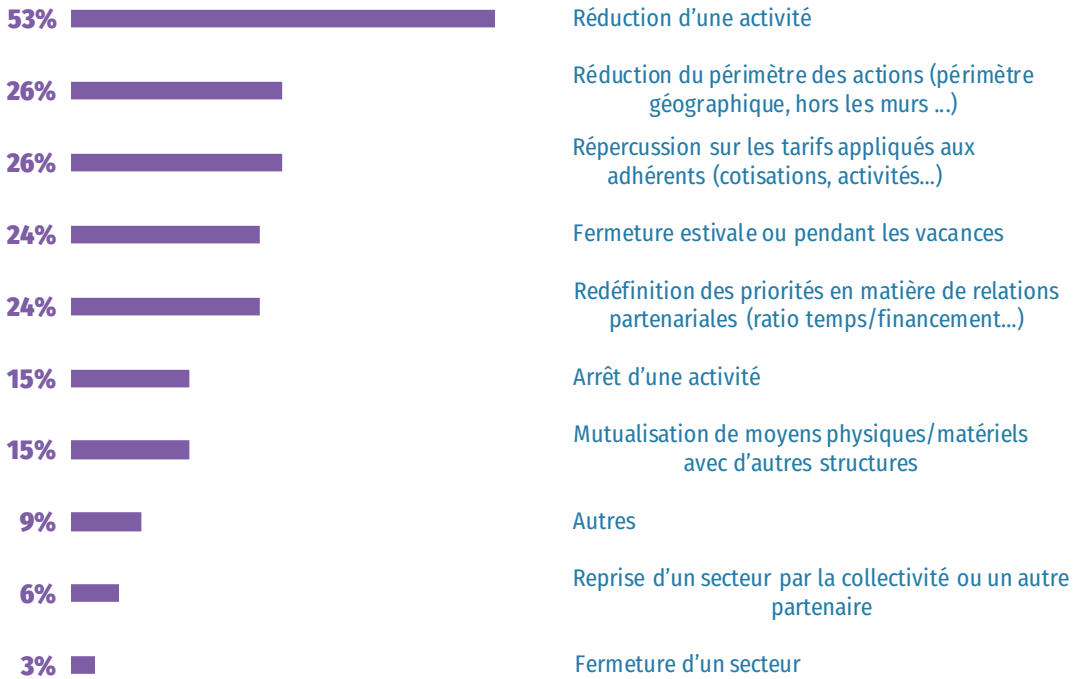
44%

→ des structures ont dû modifier l'activité de leur structure pour des raisons de moyens (financiers et/ou RH) en 2024

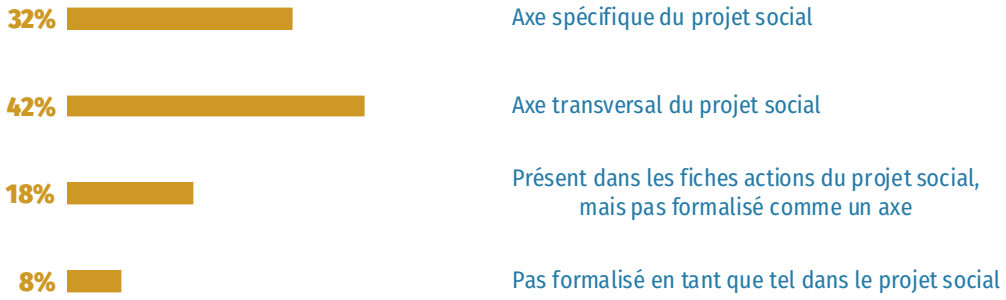
Les modifications d'organisation déployées pour les structures concernées



Les modifications d'activité mise en oeuvre pour les structures concernées



Place du projet d'accueil dans le projet social



Contributions des échanges informels dans le projet social

32%

→ Des outils d'écoute (cahier, journal ...) permettent de formaliser les échanges informels et sont repris en réunion d'équipe

72%

→ Un temps est dédié en réunion d'équipe ou d'instance pour partager les informations issues des échanges informels à propos du territoire

8%

→ Un salarié ou un référent est chargé de collecter et synthétiser les remontées issues des échanges informels

63%

→ Les échanges informels influencent le projet social, mais de manière indirecte, sans suivi spécifique

Nouvelles actions

90%

→ Des structures ont porté des nouvelles actions en 2024

→ **3,7** nouvelles actions portées en moyenne par structure

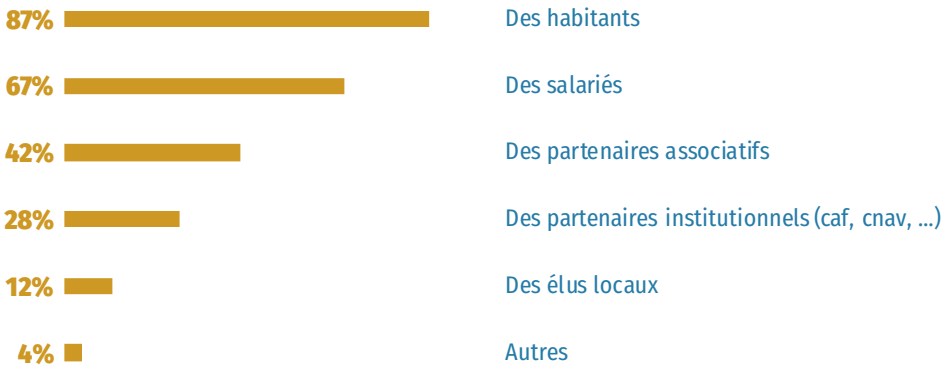
52%

des structures ont porté moins de 3 nouvelles actions

48%

des structures ont porté 3 nouvelles actions ou plus

Origines de la demande qui a initiée la création des nouvelles actions



Structures concernées par un renouvellement de projet social

29%

→ Des structures ont renouvelé leur projet social entre 2023 et 2025

Temporalité de l'implication des habitants dans le renouvellement

74%

→ Pour l'évaluation du précédent projet social

91%

→ Dans la phase de diagnostic, pour préciser les besoins et les attentes

70%

→ Durant les temps de travail de co-construction du projet

61%

→ Après la rédaction, pour consultation et/ou validation

L'implication des habitants et des bénévoles

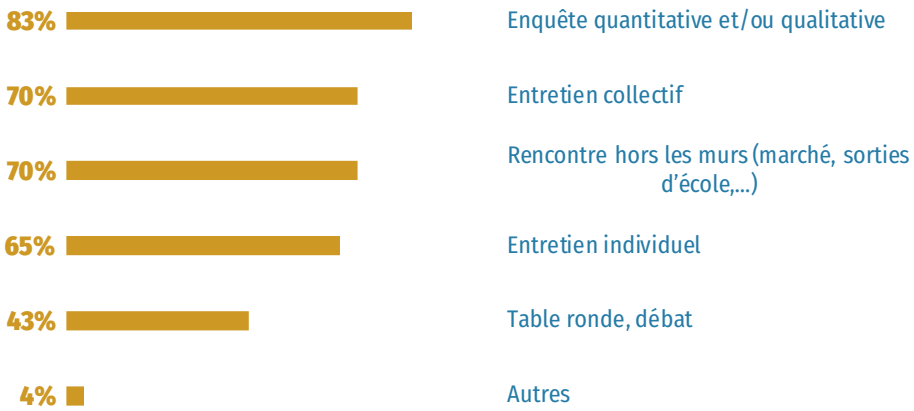
6 260 habitants
associés ou consultés par les structures

→ **239** en moyenne par structure

23%
associés dans des espaces de travail collectif

77%
consultés (marché, enquête, ...)

Modes d'association des habitants au renouvellement



Temporalité d'implication des partenaires dans le renouvellement

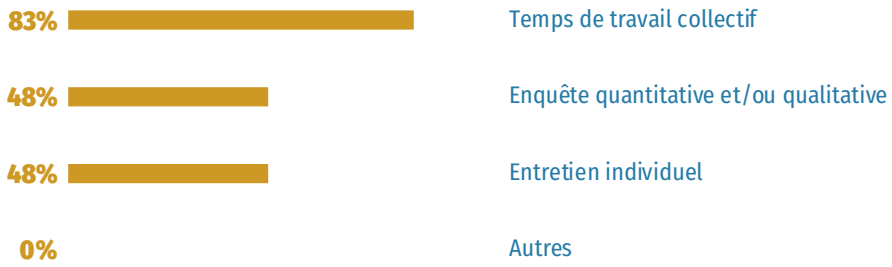
74%
→ Pour l'évaluation du précédent projet social

100%
→ Dans la phase de diagnostic, pour préciser les besoins et les attentes

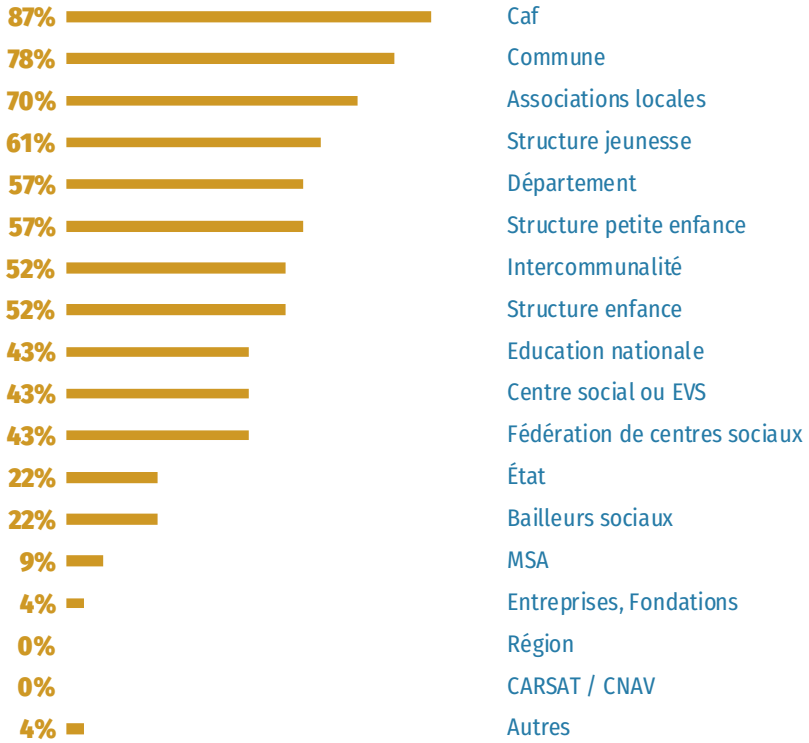
57%
→ Durant les temps de travail de co-construction du projet

65%
→ Après la rédaction, pour consultation et/ou validation

Modes d'association des partenaires au renouvellement



Les partenaires associés au renouvellement



Focus sur le lien avec les associations lors du renouvellement

→ **140 associations** associées ou consultées par les structures

→ **5,4** en moyenne par structure

Parcours d'habitants

38%

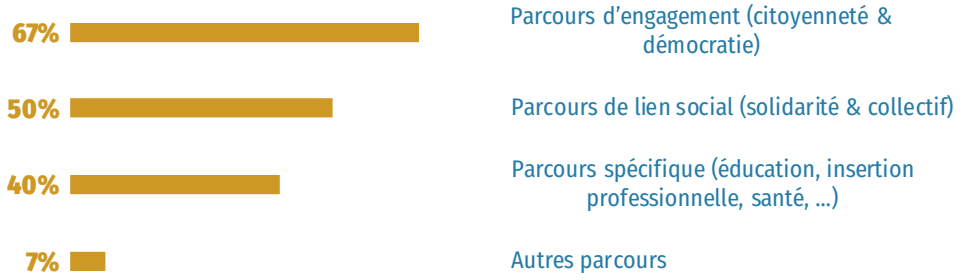
→ Des structures ont adopté la notion de parcours habitants dans leur projet social

Actions et projets coportées

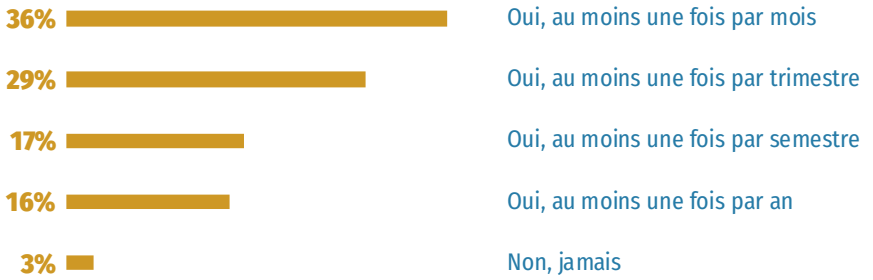
97%

→ Des structures ont coporté des actions ou des projets avec d'autres structures de leur territoire en 2024

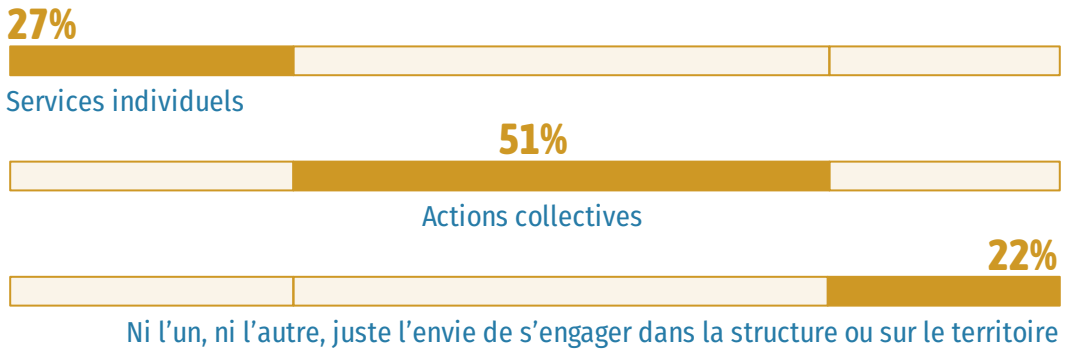
Les parcours d'habitants adoptés pour les structures concernées



Répartition des structures en fonction de la fréquence des actions coportées



Porte d'entrée initiale des bénévoles dans la structure

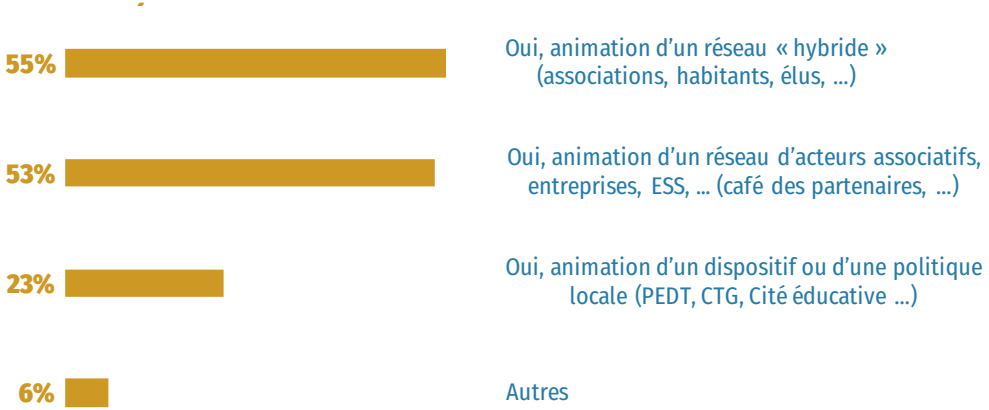


Animation de dynamique partenariale

85%

➔ Des structures ont animé des dynamiques partenariale sur leur territoire

Les dynamiques partenariales animées pour les structures



Politique tarifaire différenciée

75%

➔ Des structures pratiquent une politique tarifaire différenciée pour leurs activités (cotisations, adhésions, ...), hors ALSH et EAJE