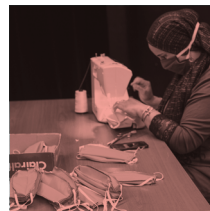
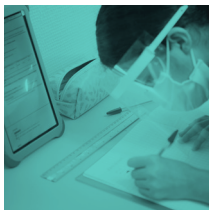


# OBSERVATOIRE DES CENTRES SOCIAUX ET DES ESPACES DE VIE SOCIALE

Bretagne : Finistère

2021



# SOMMAIRE

ÉDITO .....	01
L'ANIMATION DE LA VIE SOCIALE .....	02
CARTOGRAPHIE DES CENTRES SOCIAUX ET DES ESPACES DE VIE SOCIALE .....	03
LES CENTRES SOCIAUX EN BRETAGNE .....	04
DES ÉQUIPES AU SERVICE DES PROJETS DES CENTRES SOCIAUX .....	05
2020, MARQUÉE PAR LA CRISE SANITAIRE .....	05
DES PROJETS ET ACTIVITES POUR L'ENSEMBLE DES HABITANTS .....	06
DES LIEUX D'ENGAGEMENT ET DE CITOYENNETÉ .....	07
LES CENTRES SOCIAUX PARTICIPENT À LA VITALITÉ DES TERRITOIRES .....	08
LES ESPACES DE VIE SOCIALE .....	09
LES ESPACES DE VIE SOCIALE EN BRETAGNE .....	10-11
FOCUS DÉPARTEMENTAL : FINISTÈRE .....	12-15
PROJET SENACS .....	16
FICHE NATIONALE .....	17

Nous avons le plaisir de vous présenter la nouvelle plaquette SENACS (système d'échanges national des centres sociaux). A partir d'un questionnaire renseigné par les structures d'animation de la vie sociale, les Caisses d'allocations familiales et la Fédération des centres sociaux de Bretagne tentent d'apporter un éclairage sur l'activité des centres sociaux et des espaces de vie sociale.

Cette nouvelle édition 2021 est forcément marquée par la crise sanitaire que nous traversons depuis mars 2020. Ce triste épisode a mis en évidence le rôle majeur des structures d'animation de la vie sociale dans leur capacité à développer les solidarités et à s'adapter de la gestion des protocoles sanitaires ou à l'organisation des activités à distance, ou encore à maintenir une veille sociale...

Malgré ces efforts, le nombre d'heures de bénévolat dans les activités a diminué de moitié, même si la représentation des habitants est restée importante dans les instances de pilotage et de gouvernance.

Enfin, il nous reste à espérer que les centres sociaux et les espaces de vie sociale pourront continuer leurs projets avec les habitants et retrouver cette vitalité démocratique qui les caractérise.

Ainsi, vous découvrirez à travers cette nouvelle plaquette quelques exemples d'actions réalisées en Bretagne au cours de cette année 2021. Pour plus de clarté, nous avons choisi de valoriser chaque département à partir de leur spécificité.

Bonne lecture !

**Le comité régional SENACS**

# L'ANIMATION DE LA VIE SOCIALE

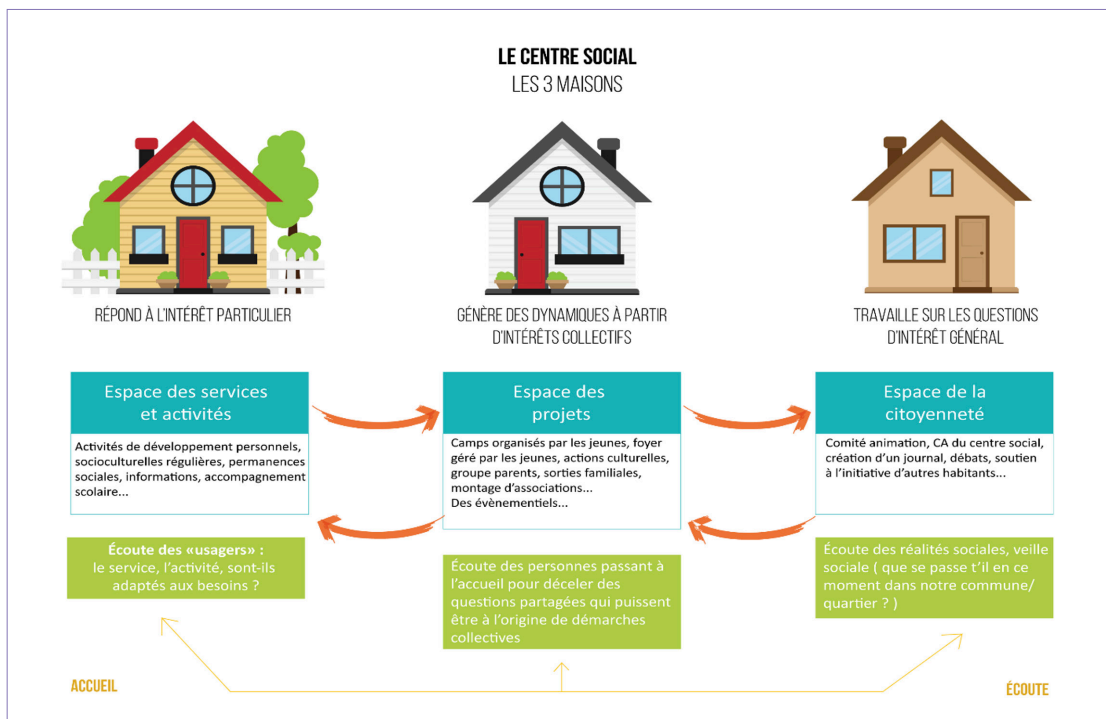


La crise sanitaire qui frappe nos sociétés met plus que jamais en avant la nécessité de se regrouper, de s'entraider et de prendre soin des autres !

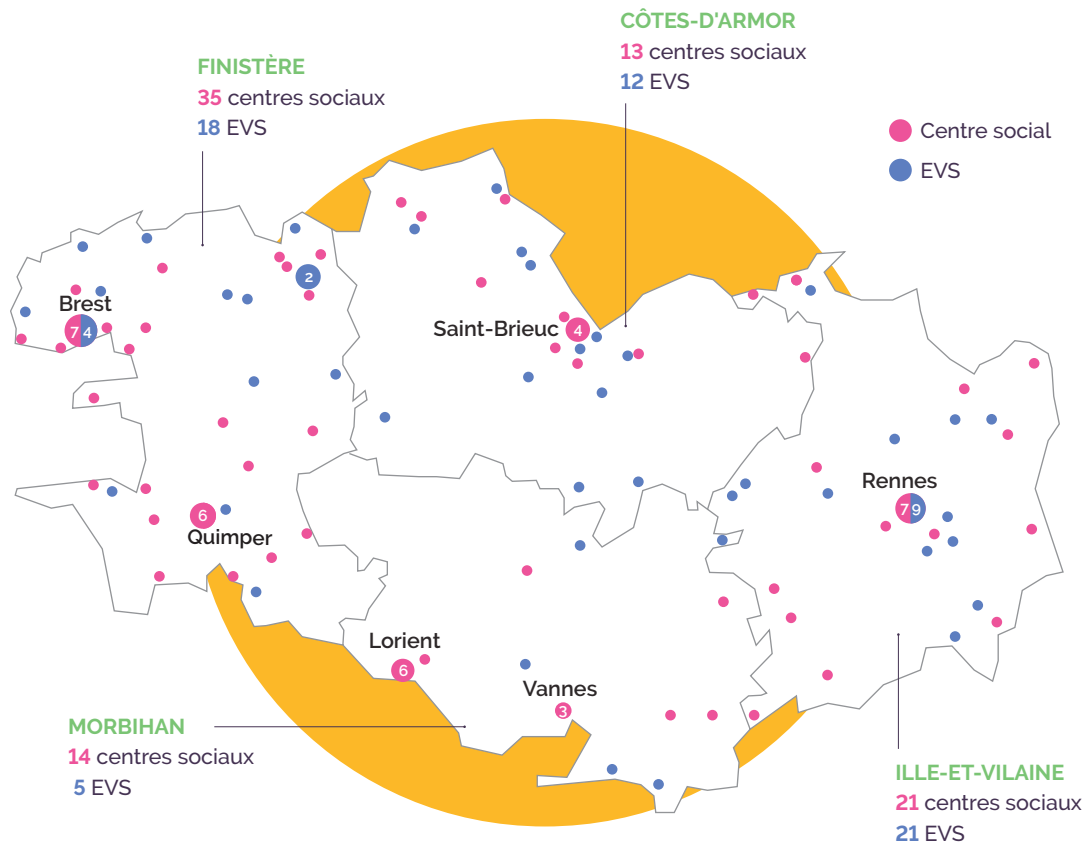


La dignité humaine, la démocratie et la solidarité sont les valeurs qui animent les centres sociaux et les espaces de vie sociale.

Ces structures, de la plus modeste à la plus importante, rassemblent habitants, bénévoles, salariés et partenaires. En agissant à la ville comme à la campagne, elles répondent aux besoins des habitants, accompagnent les initiatives locales et participent à la vie démocratique.



# CARTOGRAPHIE DES CENTRES SOCIAUX ET DES ESPACES DE VIE SOCIALE



**83**

**CENTRES SOCIAUX**  
actifs sur le territoire breton

**56**

**ESPACES DE VIE SOCIALE**  
actifs sur le territoire breton

## TERRITOIRES D'INTERVENTION

QUARTIERS **31**  
COMMUNES **30**  
PLUSIEURS COMMUNES **22**

- 26 interviennent sur un territoire Politique de la ville
- 8 sur des zones de revitalisation rurale (ZRR)
- 69 sont adhérents à la Fédération des centres sociaux de Bretagne.

## TERRITOIRES D'INTERVENTION

QUARTIERS **17**  
COMMUNES **16**  
PLUSIEURS COMMUNES **23**

- 5 interviennent sur un territoire Politique de la ville

# LES CENTRES SOCIAUX EN BRETAGNE

## MODES DE GESTION



**56** CENTRES SOCIAUX  
sont en gestion **associative**

**10** CENTRES SOCIAUX  
sont en gestion **Caf**

**16** CENTRES SOCIAUX  
sont gérés par des **collectivités  
locales ou territoriales**

**1** CENTRE SOCIAL  
est géré par un  
**groupement d'intérêt public**



## MOYENS FINANCIERS

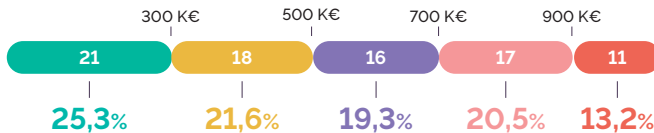


**48 189 812 €**  
**BUDGET CUMULÉ** au niveau régional

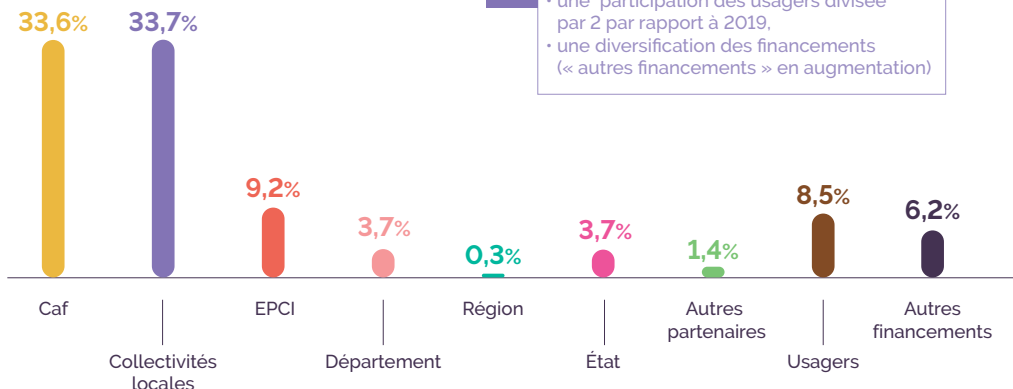


**580 600 €**  
**BUDGET MOYEN** d'un centre social

### RÉPARTITION DES CENTRES SOCIAUX



### RÉPARTITION DES FINANCEMENTS



#### IMPACT DE LA CRISE SANITAIRE

- une participation des usagers divisée par 2 par rapport à 2019.
- une diversification des financements (« autres financements » en augmentation)

# DES ÉQUIPES AU SERVICE DES PROJETS DES CENTRES SOCIAUX

**906** SALARIÉS ETP  
(tous contrats confondus) ont  
travaillé dans un centre social.

Nombre moyen de salariés  
par centre

**11** ETP



MASSE SALARIALE

**68%** du BUDGET  
des centres sociaux

**35%** des centres sociaux  
ont un ou **plusieurs**  
financements FONJEP.

**100%** des centres sociaux  
ont un **référént famille**.

LA FORMATION DES SALARIÉS

**320** SALARIÉS ont  
bénéficié d'une formation,  
qualifiante ou non  
qualifiante.



## 2020, MARQUÉE PAR LA CRISE SANITAIRE

### DES ÉQUIPEMENTS QUI ONT MAINTENU LE LIEN AVEC LES HABITANTS

Au 1<sup>er</sup> confinement

**36%** activités maintenues  
partiellement

**76%** de l'accueil  
téléphonique

au 2<sup>e</sup> confinement

**80%** activités maintenues  
partiellement

**73%** de  
rendez-vous

### DES THÉMATIQUES D'ACTION RENFORCÉES

**68%** La lutte contre  
l'isolement

**52%** Le soutien à la Parentalité  
et vie familiale

Également réussite scolaire (32%)  
et accès aux droits (29%)

### UN IMPACT FORT SUR LA PRÉSENCE ET L'IMPLICATION DES BÉNÉVOLES



**70%**

des CENTRES SOCIAUX  
déclarent une **diminution des**  
**bénévoles** de plus de 60 ans



**-54%**

des HEURES  
de bénévolat  
par rapport à 2019



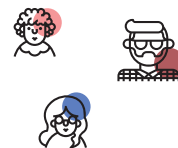
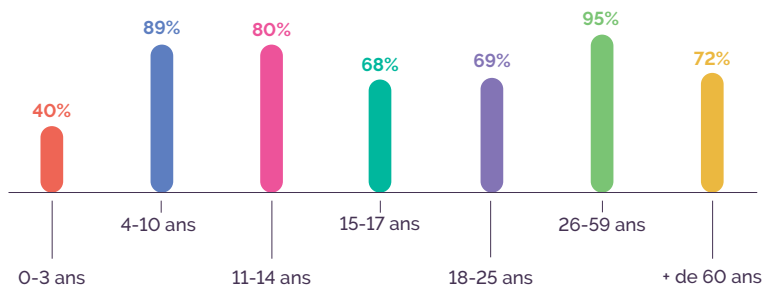
**43%**

des CENTRES SOCIAUX ont vu  
arriver de **nouveaux bénévoles**  
mobilisés par la crise sanitaire.



# DES PROJETS ET ACTIVITES POUR L'ENSEMBLE DES HABITANTS

## DES ACTIVITÉS POUR TOUS LES ÂGES DE LA VIE

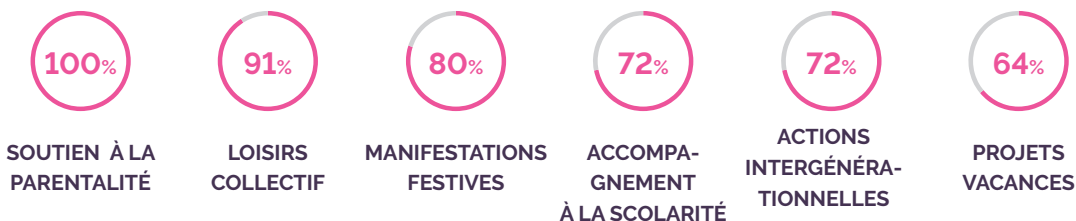


## L'ACTION QUOTIDIENNE AVEC LES FAMILLES

L'action auprès des familles et le soutien à la parentalité demeure un axe majeur de l'action des centres, en conformité avec l'agrément accordé par les Caf.

Les familles dans leur diversité trouvent là réponse à leurs besoins et soutien à leurs projets.

### ACTIONS DU PROJET FAMILLE



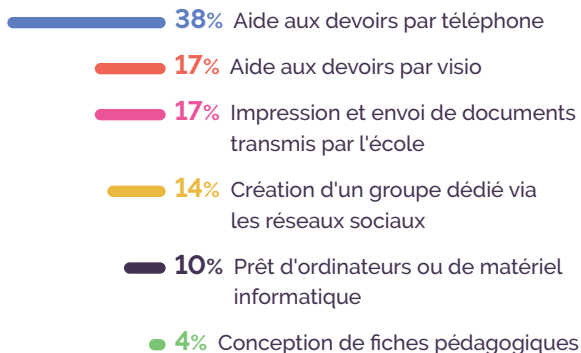
## MAINTENIR L'ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ

Le confinement a exacerbé le décrochage scolaire et renforcé les écarts déjà grands dans l'apprentissage des enfants et des jeunes.

L'instruction à la maison impacte toutes les familles dans leur organisation et encore plus dans les relations familiales.

La fédération a mené une enquête auprès du réseau pour sonder le fonctionnement des structures sur cette thématique. Sur la trentaine de réponses, 80% ont continué une activité auprès des enfants et des adolescents

### SUPPORTS À L'ACCOMPAGNEMENT





# DES LIEUX D'ENGAGEMENT ET DE CITOYENNETÉ

## DANS LA GOUVERNANCE ET LE PILOTAGE DES PROJETS

**1 643** PERSONNES

ont participé aux instances de pilotage, soit une moyenne de **20 personnes** par centre.

**30 150** HEURES

de bénévolat de gouvernance, soit **20 ETP**

Répartition H/F

**69%** de femmes

**31%** d'hommes

Répartition par âge



**3%** - de 25 ans

**43%** 26 à 59 ans

**54%** 60 ans et +

## DANS LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITÉS

**5 330** BÉNÉVOLES

investis, soit **64 par centre**

**172 058** HEURES

de bénévolat

Répartition H/F

**71%** de femmes

**29%** d'hommes

Répartition par âge



**9%** - de 25 ans

**33%** 26 à 59 ans

**58%** 60 ans et +

## LA FORMATION DES BÉNÉVOLES

Malgré une période complexe, les centres sociaux ont poursuivi leur effort pour accompagner l'engagement des bénévoles :

**226 BÉNÉVOLES** ont participé à **une action de formation**.



**THÉMATIQUES DE FORMATION DES BÉNÉVOLES :**

↳ ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ - ANIMATIONS COLLECTIVES - JARDINS PARTAGÉS - NUMÉRIQUE

## L'ACCÈS AUX DROITS

**20 200** PERSONNES

ont été accompagnées sur l'accès à leurs droits.



**89% DES CENTRES SOCIAUX**

mobilisent des moyens **humains ou matériels** pour faciliter l'accès aux droits.

**70% DES CENTRES**

ont l'accès aux droit comme axe de leur projet social.

- Poste informatique en accès libre et/ou accompagné : **97%**
- Référent (bénévole ou salarié) de l'accueil : **89%**
- Permanences juridiques et administratives : **50%**
- Point d'accès aux droits : **35%**
- Point relais CAF : **27%**
- Permanence d'écrivain public : **24%**
- Maison France service : **7%**
- Autres : **29%**

# LES CENTRES SOCIAUX PARTICIPENT À LA VITALITÉ DES TERRITOIRES

## SOUTIEN AUX INITIATIVES D'HABITANTS



**78%** DES CENTRES SOCIAUX ont soutenus des initiatives d'habitants ou de collectifs en 2020



**290**

**INITIATIVES** soutenues en Bretagne, dont :

- jardins partagés
- aide alimentaire
- confection de masques
- sorties familles
- repair café / recyclerie

## SOUTIEN À LA VIE ASSOCIATIVE

Les centres sociaux hébergent et accompagnent des associations de leur territoire :

→ PRÊT DE SALLE, CONSEIL À LA VIE ASSOCIATIVE, SOUTIEN LOGISTIQUE, PARTENARIAT SUR DES PROJETS, MISE EN PLACE DE FORMATION...



**1 700** ASSOCIATIONS

ont bénéficié du soutien du centre social local.

Parmi elles, **460** participent activement au projet du centre.

## IMPLICATION DANS LES INSTANCES DE DÉMOCRATIE PARTICIPATIVE

**51%** DES CENTRES SOCIAUX s'impliquent dans les instances locales



**49%** dans un conseil citoyen

**39%** un conseil de quartier

**17%** un conseil de développement local

**5%** un conseil municipal jeune

**17%** autres instances

## LA PRISE EN COMPTE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

**73%** DES STRUCTURES ont engagé une réflexion ou des actions au sein de leur centre sur ce thème.



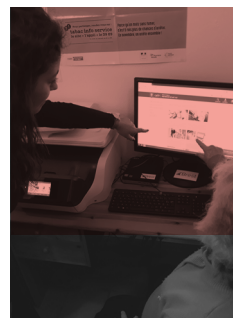
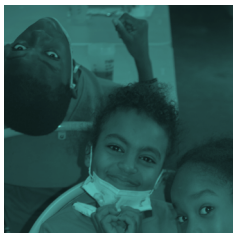
**80%** démarche de réduction des déchets

**66%** Achats locaux, circuits courts

**52%** Économie d'énergie, consommation raisonnée

**28%** Achats groupés, coopérations territoriales

# LES ESPACES DE VIE SOCIALE



**Les EVS sont à l'origine de petites structures de proximité qui jouent un rôle d'animation sociale dans des zones peu équipées.**

Ces structures sont soutenues par les Caisses d'allocation familiales depuis 1998 grâce à une prestation de service « animation locale » qui vient pérenniser et remplacer des soutiens jusqu'alors ponctuels et différents selon chaque département.

Certains EVS s'appuient essentiellement sur la mobilisation de bénévoles pour développer leurs activités. D'autres structures, plus importantes, y voient aussi un moyen de faire évoluer leur projet.

Les espaces de vie sociale, comme les centres sociaux, mobilisent les habitants pour répondre aux problématiques repérées sur le territoire, développer les solidarités, le bien-vivre ensemble et les animations pour tous.

Ils s'adressent à tous les publics, avec une attention particulière pour les familles et les publics fragilisés.

Tout au long de l'année, les bénévoles, accompagnés ou non de professionnels, s'activent pour développer des initiatives locales.

Leur rôle, pendant cette longue période de crise sanitaire, est fondamental pour maintenir les liens sociaux et développer des actions de solidarité auprès des familles et des adultes.

# LES ESPACES DE VIE SOCIALE EN BRETAGNE

## MODES DE GESTION



**55** EVS  
sont en gestion  
associative



**1** EVS  
en gestion  
collectivité locale

## MOYENS FINANCIERS

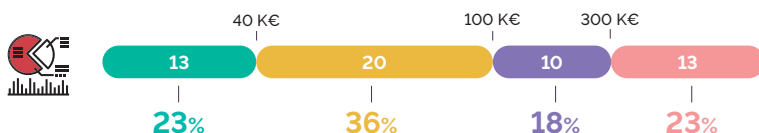


**11 342 707 €**  
BUDGET CUMULÉ au niveau régional

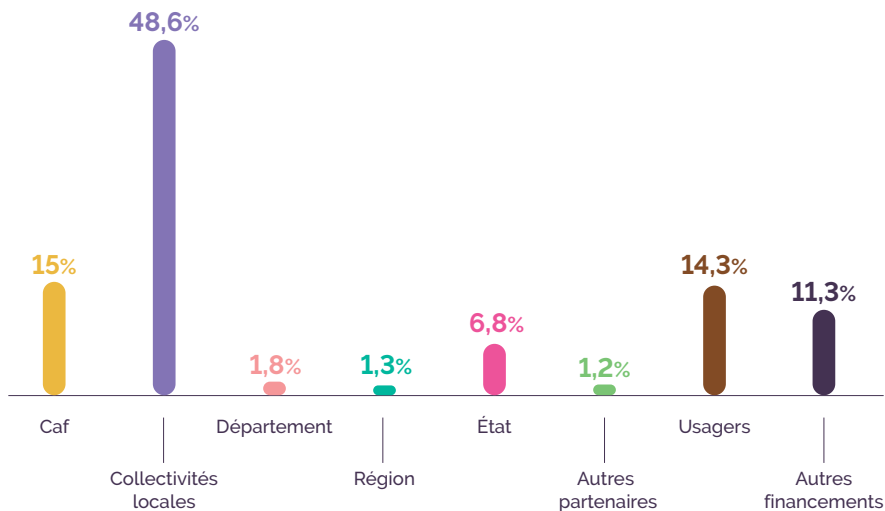


**202 548 €**  
BUDGET MOYEN d'un EVS

### RÉPARTITION DES EVS SELON LEUR BUDGET



### RÉPARTITION DES FINANCEMENTS



# LES ESPACES DE VIE SOCIALE EN BRETAGNE

**431 SALARIÉS**  
(permanents et occasionnels)



soit  
**263 ETP**

**4,7 SALARIÉS en moyenne (ETP)**  
par EVS, mais avec de grandes disparités entre structures :



**0 à 2 salariés**  
soit 25 EVS



**3 à 10 salariés**  
soit 15 EVS



**+ de 10 salariés**  
soit 16 EVS



**6 430 000 €**  
MASSE SALARIALE  
TOTALE

soit  
**60,6%** du charges des EVS



## VIE ASSOCIATIVE



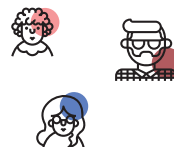
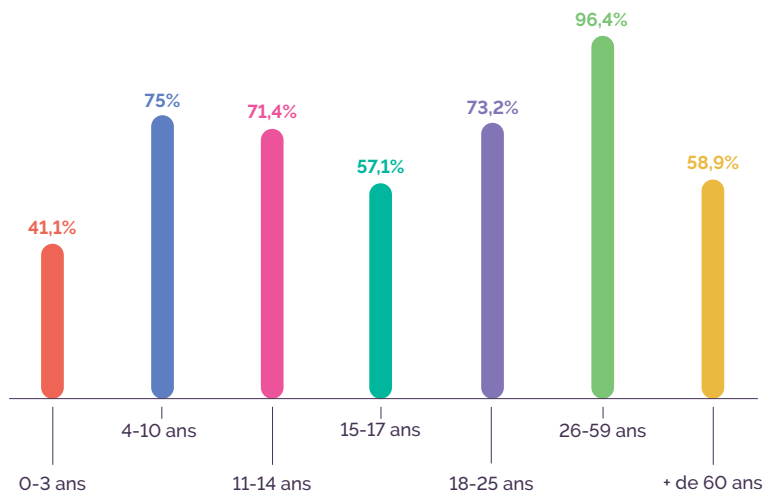
**2 600 BÉNÉVOLES**  
sont investis dans les EVS

**600 BÉNÉVOLES**  
impliqués dans la vie  
des instances



**99 400 HEURES**  
de bénévolat (gouvernance  
et activités)

## DES ACTIVITÉS ET DES PROJETS POUR TOUS LES ÂGES DE LA VIE



## CENTRES SOCIAUX

**35**

**CENTRES SOCIAUX**  
actifs sur le territoire

### TERRITOIRES D'INTERVENTION



**13**

**QUARTIER**

**14**

**COMMUNE**

**8**

**PLUSIEURS COMMUNES**

7 interviennent sur un territoire Politique de la ville

## MODES DE GESTION

**27 ASSOCIATION**    **5 CAF**

**3 COLLECTIVITÉS**  
LOCALES OU TERRITORIALES

## MOYENS FINANCIERS

**19 803 298 €**

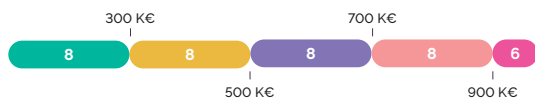
**BUDGET CUMULÉ**  
au niveau départemental

**565 808 €**

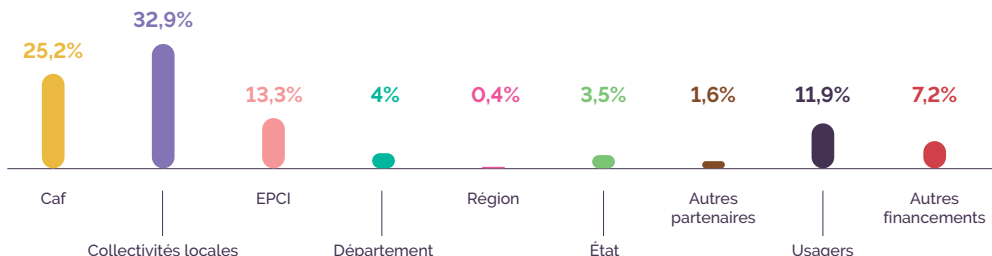
**BUDGET MOYEN**  
d'un centre social



### RÉPARTITION DES CENTRES SOCIAUX



### RÉPARTITION DES FINANCEMENTS



## DES BÉNÉVOLES AU SERVICE DES PROJETS



**66 847 HEURES**  
totales de bénévolat

**742 BÉNÉVOLES ASSOCIÉS** à la gouvernance et aux instances, soit 21 par centre.

**1 878 BÉNÉVOLES D'ACTIVITÉ** soit 54 par centre.

## DES ÉQUIPES DE SALARIÉS

**365 ETP SALARIÉS**  
soit 10,4 en moyenne  
par centre social

**62%** part de la **MASSE SALARIALE** dans le budget des centres sociaux

Répartition en fonction du nombre de salariés :

- 7** Entre 0 et 5 salariés
- 10** De 6 et 10 salariés
- 10** De 11 et 15 salariés
- 8** Plus de 15 salariés



## ESPACES DE VIE SOCIALE

**18**

**EVS**  
actifs sur le territoire

### TERRITOIRES D'INTERVENTION



**5**

**QUARTIER**

**8**

**COMMUNE**

**5**

**PLUSIEURS COMMUNES**

2 interviennent sur un territoire Politique de la ville

## MODES DE GESTION

**18** en gestion ASSOCIATIVE

## MOYENS FINANCIERS

**2 503 725 €**  
**BUDGET CUMULÉ**  
au niveau départemental

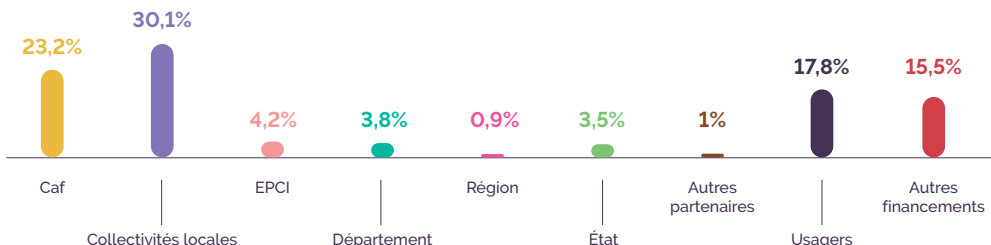
**139 096 €**  
**BUDGET MOYEN**  
d'un EVS



### RÉPARTITION DES EVS



### RÉPARTITION DES FINANCEMENTS



## DES BÉNÉVOLES AU SERVICE DES PROJETS



**41 019** HEURES  
totales de bénévolat

**187** BÉNÉVOLES associés à la  
gouvernance et aux instances, soit  
10 par EVS.

**486** BÉNÉVOLES d'activité –  
soit 27 par EVS.

## DES ÉQUIPES DE SALARIÉS

**99** ETP SALARIÉS  
soit 5,5 en moyenne  
par EVS

**60%** part de la **MASSE SALARIALE**  
dans le budget des EVS

Répartition en fonction du nombre de salariés :

- 4 0 à 2 salariés
- 7 2 à 10 salariés
- 7 Plus de 10 salariés





## MOBILITÉ EUROPÉENNE

Rien de tel que la confrontation des réalités de vie avec des habitants et des professionnels à l'échelle de la diversité européenne. Depuis 2020, la Fédération des centres sociaux de Bretagne coordonne un projet de mobilité européenne nommé EUREKA : accréditée pour 7 ans, elle organise 6 séjours en 2021 et 2022, Allemagne, Italie, Suède, Danemark, Belgique, Finlande,

La démarche permet d'enrichir les pratiques, de continuer à s'adapter aux enjeux sociétaux, innover et développer de nouvelles approches pour renforcer l'engagement citoyen.



### OLGA ANTOINE

BÉNÉVOLE À « KERMARRON MAISON SOLIDAIRE »

À DOUARNENEZ, témoigne ...

#### Dans quel pays es-tu partie et pendant combien de temps ?

*En Italie, à Turin, pendant une semaine, du 8 au 12 novembre. On a pris l'avion à Brest pour Paris, avec tous les Finistériens (Rosporden, Quimper, et Douarnenez) Nous étions 8.*

#### C'était quoi le thème ?

*Ça concernait tout ce qui était culture et levier de l'engagement ...*

#### Tu avais déjà été dans ce type d'échanges ?

*Jamais ! je n'ai jamais quitté la France et je n'avais jamais pris l'avion ! mais je n'ai pas trouvé ça compliqué ...il y avait de l'appréhension bien sûr au début !*

#### Comment t'es-tu décidé à y aller ?

*Il y a deux ans j'avais participé à un week-end organisé par la FCSB à Logona dans le Finistère et je m'étais inscrite dans un atelier sur les mobilités européennes. Michèle (Trellu, la présidente de la FCSB) a dit que tout le monde pouvait y participer... je suis allé en parler avec elle après l'atelier...et je me suis décidé !*

#### Vous avez été accueillis par qui ?

*On a rencontré les gens d'ARCITORINO, l'organisation qui nous accueillait. C'est un peu différent de nos structures ici. ARCITORINO gère tous les circolis...*

#### Les ...circolis ?

*Des clubs ...ces cercles ... c'est pour tout le monde mais avant il y avait surtout des anciens ...et aujourd'hui c'est beaucoup géré par des jeunes...*

#### Vous avez fait quoi sur place ?

*On a visité les circolis, regardé comment ils travaillaient, ce qu'ils faisaient ... On a été très bien accueilli, notamment par Anita, qui était notre accompagnatrice.*

#### La barrière de la langue ?

*Je comprenais quelques mots (ma maman est d'origine italienne) ...ce n'était pas toujours évident : ils parlaient beaucoup en anglais ...mais les collègues traduisaient ...bon ce n'était pas toujours simple ...On en a parlé avec tous ceux qui sont partis ...on refait une visio en décembre pour faire un diaporama bilan*

#### Un diaporama pour quoi faire ?

*Moi je dois faire une présentation ici la Maison Solidaire en assemblée communautaire. L'idée c'est de partager avec les autres structures ici dans le Finistère et en Bretagne...*

#### Au final, tu en penses quoi de cette expérience ?

*C'était une aventure très enrichissante ...pour tout le monde, mais pour moi en particulier ...j'avais un peu peur de voir comment ça allait se passer et ça s'est très bien passé !*

#### C'était cool ou dense ?

*C'était intense ...on partait le matin vers 8H45 ...on partait toute la journée, le midi on mangeait où on était ...et des fois, le soir, on rentrait tard ...on allait visiter 3 lieux dans la journée ...en bus, à pied, ... C'était quand même festif ! Parfois je ne suis pas allé aux soirées parce que j'étais fatiguée. Le groupe, les habitants étaient sympas*

#### Tu as appris des choses ?

*Il y a de vraies différences ... Sur leur investissement sur l'alimentation pour les personnes qui sont en difficultés ...les pièces de théâtres qui passent dans leurs structures... Nous on n'a pas beaucoup de moyens, mais là-bas ils ont encore moins de moyens ... Ce sont des militants. Il y a beaucoup de bénévolat ...certains agissent du matin au soir*



## L'INVESTISSEMENT DES JEUNES ADULTES AU SEIN DES CENTRES SOCIAUX.



### AU CENTRE SOCIAL CHEMIN DE FAIRE À ROSPORDEN : UNE MISSION DU CORPS EUROPÉEN DE SOLIDARITÉ

Depuis quelques temps déjà, le centre social entretient des liens avec des acteurs de la solidarité et de la coopération internationale

Son récent rapprochement avec l'association Gwennili et la formalisation d'un partenariat permet depuis le mois d'octobre d'accueillir Frederik, un jeune Allemand de Hambourg. Il assure pendant un an une mission du corps européen de solidarité, donnant ainsi au centre social l'occasion de développer des actions d'ouverture sur le monde.

### AU CENTRE SOCIAL LA COURTE ÉCHELLE À PLOUZANÉ : UNE JEUNE SALARIÉE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Le centre social fait le choix d'accueillir, Manuella, en apprentissage sur l'année 2021 afin de renforcer l'équipe d'animation dans cette période de crise sanitaire. L'emploi des jeunes c'est pour le centre une responsabilité collective. Le souhait de la structure est d'accompagner au mieux l'apprenti dans sa formation ainsi que sur ses missions au sein du centre social. Un tuteur est désigné mais l'ensemble de l'équipe participe à sa formation.

Fort d'une première expérience très riche sur le plan humain et professionnel, le centre social renouvelle la démarche avec l'accueil d'un nouvel apprenti au sein de l'association en 2022.



### AU CENTRE SOCIAL CARRÉ D'AS À MORLAIX : UN ATELIER D'UTILITÉ SOCIALE EN MOBILISANT DES VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE

Six jeunes du territoire de Morlaix forment ce collectif en service civique (24h/sem.). Les missions des jeunes volontaires sont co-construites avec eux et les partenaires associés.

Pendant 9 mois, ils sont amenés à réaliser des projets collectifs et à s'engager dans des actions d'utilité sociale avec des associations partenaires du centre social.

Cet atelier est coordonné et accompagné par une tutrice, animatrice sociale de Carré d'As à mi-temps sur cette action.

# PROJET SENACS

Le Système National d'Échange des Centres Sociaux (SENACS) - Observatoire des Centres Sociaux contribue à rendre visible et à valoriser les actions et projets des centres sociaux. La période de déploiement de l'observatoire partagé des centres sociaux réalisé sur 2012-2017 a permis de couvrir l'ensemble des départements. Cette enquête est basée sur un questionnaire co-construit en inter-réseau caf et fédérations. Depuis 2018, l'observatoire s'est élargi aux espaces de vie sociale (EVS), un questionnaire adapté à ces structures a été mis en place.

Par la production d'analyses chiffrées et qualitatives, elle vise à accroître la connaissance sur les centres sociaux et les espaces de vie sociale, ce qu'ils sont et ce qu'ils font. Une mission de maîtrise d'ouvrage a été confiée à la Caf du Rhône par la Cnaf pour accompagner cette démarche en lien avec la FCSF et pour l'animer sur l'ensemble du territoire. Localement, des comités de pilotage réunissant à minima Caf et représentation fédérale locale des centres sociaux ont été constitués pour co-produire les analyses.

L'observatoire contribue à valoriser les projets des centres sociaux et des espaces de vie sociale, ce qui permet de disposer en permanence de données chiffrées et d'illustrations d'actions pertinentes menées avec et pour les habitants.

L'observatoire des centres sociaux ne pourrait exister sans les personnes (salarié.es et ou bénévoles) qui, chaque année, répondent aux 100 questions qui leurs sont posées. Qu'elles et ils en soient, au travers de ces lignes, remercié.es.

Pour aller plus loin, retrouvez toutes les informations sur le site internet : [www.senacs.fr](http://www.senacs.fr)

---

## COORDONNÉES

### **Fédération des centres sociaux et socioculturels de Bretagne**

3, rue de la Volga, Ecole de la volga,  
35200 - Rennes

### **Caf des Côtes d'Armor**

4 Avenue des Plaines Villes  
22440 Ploufragan

# FICHE NATIONALE

ENQUÊTE 2021 - DONNÉES 2020



Période COVID

78% des centres sociaux ont proposé des actions "Hors les murs" en 2020 et 68% ont mis en place un accueil téléphonique dès le 1<sup>er</sup> confinement.

- Un observatoire national partagé entre CNAF et FCSF et co-piloté en local par les 2 réseaux
- Un panorama annuel de l'activité des centres sociaux et des espaces de vie sociale

## CENTRES SOCIAUX



centres sociaux agréés CAF

78%

en zone urbaine

22%

en zone rurale

+ de **57 000** salariés

représentant en moyenne **11,3** ETP par structure

**6 800** stagiaires et volontaires en service civique

## ESPACES DE VIE SOCIALE



EVS agréés CAF

41%

en zone urbaine

59%

en zone rurale

+ de **7 950** salariés

représentant en moyenne **2,8** ETP par structure

**1 820** stagiaires et volontaires en service civique

+ de **72 700**

bénévoles d'activités engagés de façon ponctuelle ou régulière

+ de **33 800**

bénévoles à la gouvernance des gestions associatives

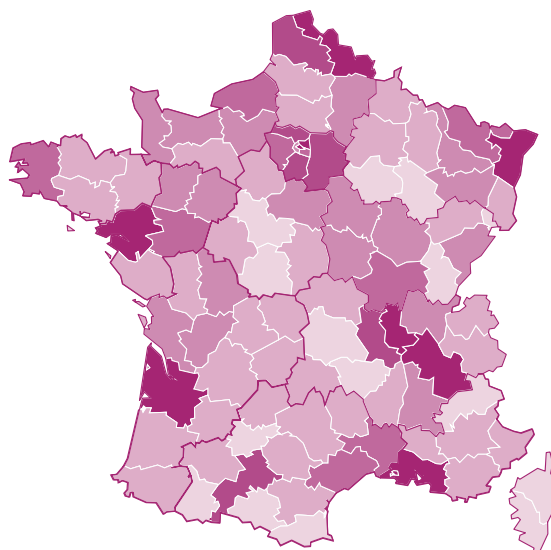
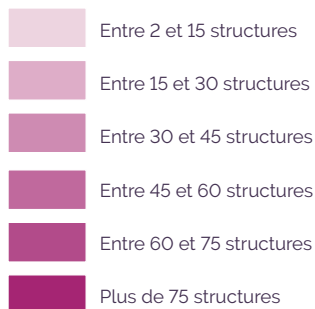
+ de **31 900**

bénévoles d'activités

+ de **11 000**

bénévoles administrateurs

## DENSITÉ DE RÉPARTITION DES STRUCTURES



PROJET  
SENACS

SENACS - SYSTÈME D'ÉCHANGES NATIONAL DES CENTRES SOCIAUX

[www.senacs.fr](http://www.senacs.fr)

