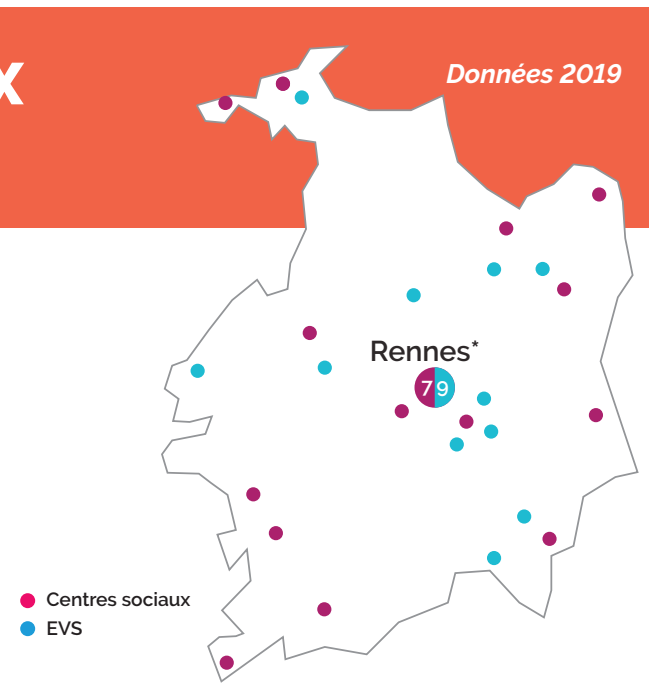
2020

OBSERVATOIRE DES CENTRES SOCIAUX
ILLE-ET-VILAINE

Données 2019



MODE DE GESTION

21 centres sociaux

17 en gestion associative

3 en gestion par une collectivité locale

1 en gestion autre (GIP)

20 Espaces de Vie Sociale

20 en gestion associative

11 centres sociaux et EVS interviennent sur un quartier en politique de la ville (QPV).

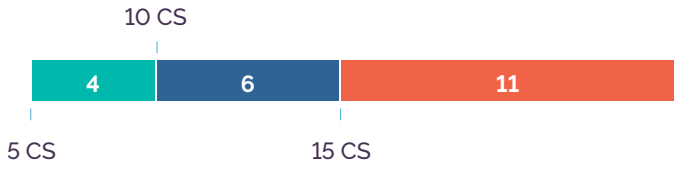
LES CENTRES SOCIAUX

DES RESSOURCES HUMAINES AU SERVICE DES PROJETS

Nombre de salariés

407 ETP

Répartition des CS en nombre de salariés



91 910 heures totales de bénévolat soit 50 ETP

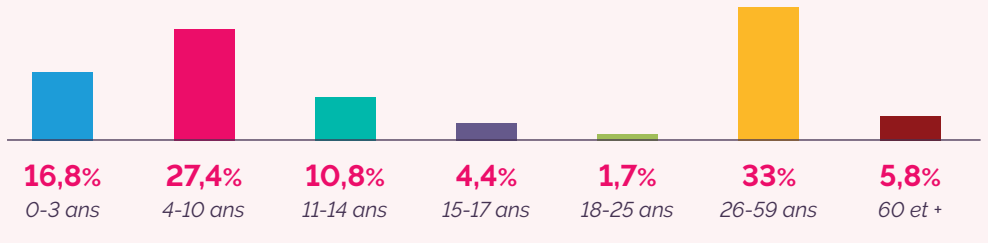
652 bénévoles engagés dans les instances de gouvernance

3 611 bénévoles engagés dans les activités

325 bénévoles formés en 2019

DES ACTIVITÉS DIVERSIFIÉES

Répartition des publics par tranche d'âge (en %)



3 340 familles participent aux actions de loisirs et de parentalité.

13 900 personnes accueillies sur des questions d'accès au droit

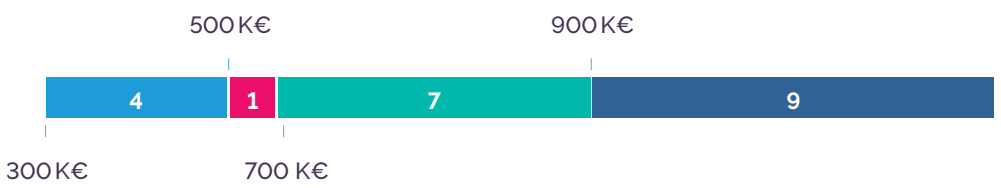
12 centres sociaux développent une action d'accompagnement au numérique ou des permanences numériques.

LES FINANCES

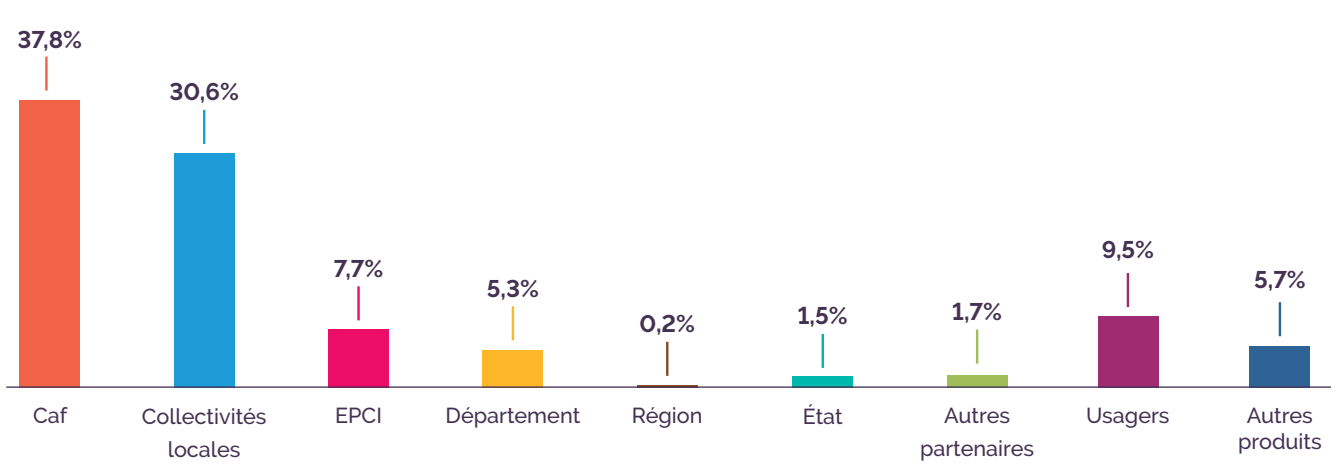
Budget cumulé **18 300 000 €**

Budget moyen **870 000 €**

Répartition des CS par budget



Répartition des financements



LES ESPACES DE VIE SOCIALE

DES RESSOURCES HUMAINES AU SERVICE DES PROJETS

Nombre de salariés

168 ETP

Répartition des EVS en nombre de salariés



233 bénévoles investis dans la gouvernance.

1 292 bénévoles engagés dans les activités

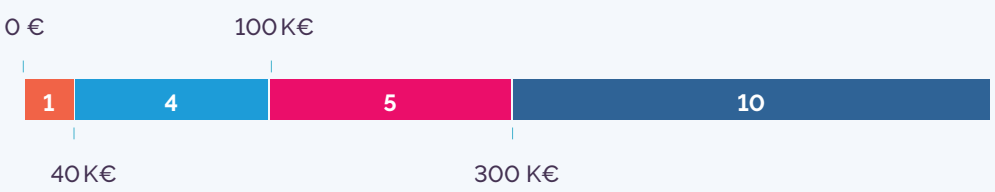
15 642 heures totales de bénévolat soit 8,6 ETP

LES FINANCES

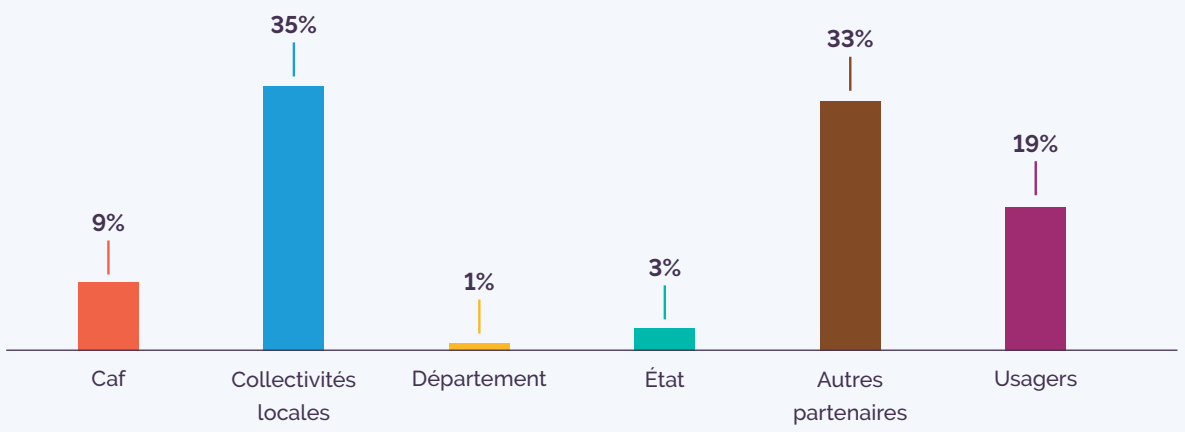
Budget cumulé **8 700 000 €**

Budget moyen **435 000 €**

Répartition des EVS par budget



Répartition des financements



FCSB Fédération Centres Sociaux & Socioculturels de Bretagne

Allocations Familiales Caf d'Ille-et-Vilaine

SENACS

Projet SENACS
Système d'échanges national des centres sociaux
www.senacs.fr