



L'info formation

FÉDÉRATION DES CENTRES SOCIAUX ET SOCIOCULTURELS DE BRETAGNE



INFO FORMATION N° 7 décembre 2011

RÉFORME DES OPCA : DEMAIN UNIFORMATION

C'est aujourd'hui confirmé, à la faveur de la réforme des Organismes collecteurs des fonds de formation (OPCA), voulue par l'État, l'OPCA de notre Branche ne sera plus Habitat Formation mais Uniformation. Ce changement intervient à compter du 1^{er} Janvier 2012.

Rappelons le contexte : l'État a souhaité la diminution du nombre d'OPCA et donc fixé à chacun un seuil minimal de collecte (100 millions d'Euro) faisant passer ainsi « à la trappe » les plus petits, dont Habitat Formation (qui collecte environ 50 millions d'euro par an). Après débats, les 9 branches professionnelles adhérentes à Habitat Formation ont choisi de rejoindre Uniformation.

Ce changement n'est pas sans répercussions et risque de semer un peu de trouble, au moins dans un premier temps : nouveaux formulaires, règles de prises en charge qui vont être modifiées, procédures de solde des dossiers..., cela nécessitera, de notre part, un accompagnement renforcé auprès des directeurs et employeurs.

C'est pourquoi nous vous engageons à profiter des rencontres locales que nous organisons en janvier, avec Corine Bellier, (qui restera notre interlocutrice OPCA) dans le Finistère et en Ille-et-Vilaine, pour vous aider à construire votre plan de formation 2012 (cf ci-après).

Pour toutes questions liées à votre plan, n'hésitez pas à appeler la fédération. Nous ferons le maximum pour vous conseiller.

Bernard Bailly

Repères

♦ [Plan de formation 2012 : comment faire ?](#)

Dans cette période de changement d'OPCA, les négociations permanentes entre Habitat formation et Uniformation permettent de clarifier, petit à petit, un certain nombre de points, mais, de nombreuses incertitudes techniques demeurent sur l'élaboration des plans de formation, les règles relatives à la professionnalisation, les AICR, ... c'est pourquoi :

⇒ nous vous engageons à différer en janvier, le bouclage de votre plan de formation 2012,

⇒ pour les associations de moins de 50 salariés, à tableur sur un « droit de tirage » égal à 1,95% de votre masse salariale brute 2011 (par prudence, en attendant des informations plus favorables).

⇒ **A PARTICIPER AUX RENCONTRES INFO FORMATION, de janvier 2012, avec Corine Bellier :**

- ♦ **Le vendredi 13 janvier, à 14H00, à la fédération des centres sociaux, à Rennes** (en présence de la déléguée régionale d'Uniformation).
- ♦ **Le jeudi 19 Janvier, à 14 H00, à l'espace associatif de Quimper**

♦ Un EDEC National négocié par notre Branche professionnelle

Jusqu'à présent, le Ministère du travail soutenait, dans notre région, l'effort de formation des salariés de notre Branche, via le dispositif EDEC (Engagement pour le Développement de l'Emploi et des Compétences), négocié entre la DIRECCTE et la FCSB. Ce dispositif nous a permis, en Bretagne, de cofinancer de façon conséquente des formations collectives ou des parcours de formation diplômante (BPJEPS, DEJEPS) allégeant de façon très sensible le coût supporté par les employeurs. **Cet automne, les représentants de notre Branche à Paris ont négocié avec le Ministère du Travail, un accord cadre national, ouvrant ainsi la possibilité à d'autres régions de bénéficier de ce dispositif.** Ainsi, l'accord prévoit un financement du Ministère du travail de **1 348 000 euros sur 2 ans** (pour l'ensemble de notre Branche).

Concrètement pour notre Branche en Bretagne, ceci devrait nous permettre de mobiliser des moyens de financement plus importants pour développer la formation des salariés (c'est appréciable dans une période de diminution généralisée des financements publics !).

Afin d'inscrire à cette convention le cofinancement de formations diplômantes pour vos salariés, nous vous engageons à signaler, auprès de Bernard, vos prévisions de formation 2012 : diplômés de l'animation ou de la petite enfance.

L'écho des formations

♦ « L'expérience de la fonction de président »

A l'initiative de la CAF d'Ille-et-Vilaine et de la Fédération, une formation à l'attention de 8 présidents de centres sociaux d'Ille-et-Vilaine, s'est déroulée les 25 et 26 novembre dernier à Billé (35). Ces journées étaient animées par Joseph Fouilleul, dont nous avons déjà souligné la qualité des interventions lors des formations qu'il a menées, auprès des directeurs en Ille-et-Vilaine et sur le Finistère. Objectifs de cette formation : permettre aux présidents d'échanger sur l'exercice de cette fonction, d'analyser leur façon de vivre le système associatif (qu'est-ce qui me va, qu'est-ce qui me va moins ?), de réinterroger la question du sens, décider et agir en accord avec qui nous sommes. Dans un cadre convivial et chaleureux, ce temps de formation a constitué un temps de respiration et de prise de recul nécessaires, fortement appréciés par les présidents.



♦ Création d'une boîte à Outils pour la coopération bénévoles/salariés »

Nous l'avons évoqué dans notre lettre fédérale de septembre, c'est maintenant confirmé. Avec le soutien financier du CDVA (Jeunesse et Sports) et de la fédération Nationale des centres sociaux, la FCSB et trois centres sociaux d'Ille-et-Vilaine (Plélan le Grand, Redon et l'ARCS) démarre, en décembre, une démarche expérimentale pour la constitution d'une boîte à outils destinée à la coopération bénévoles/salariés.

Cette démarche que nous mènerons sur l'année 2012, se veut résolument pragmatique et vise à inventer des outils d'animation, des repères pratiques pour faciliter la coopération bénévoles/salariés dans l'animation du projet associatif. Si vous êtes intéressé(e), si vous voulez prendre part à cette démarche, vous pouvez contacter la fédération (Bernard Bailly).

♦ **AGENDA DES FORMATIONS** : cf lettre régionale jointe.