

RAPPORT MORAL

2016

ASSEMBLEE GENERALE FCSB SAMEDI 13 MAI 2017



FÉDÉRATION
DES CENTRES SOCIAUX
ET SOCIOCULTURELS
DE BRETAGNE



Rapport Moral 2016

« Dans un contexte difficile et complexe, nous mettons clairement en avant la convivialité qui nous permet d'avancer avec sérieux sans toutefois nous prendre au sérieux » : revendication forte ! Citée dans notre projet. C'est ainsi que, durant cette année 2016, notre investissement s'est fortement porté sur la rédaction de notre projet fédéral qui nous engage sur la période 2017 –2023.

Il constitue notre feuille de route pour l'avenir sachant que nous aurons besoin d'évaluer sa mise en œuvre tout au long de ces années pour rester au plus près des réalités des territoires de vie des centres.

Neuf rencontres en groupe projet, quatorze rencontres territoriales, le Congrès d'Erdeven, les séminaires des administrateurs puis les Codep nous ont permis de construire ensemble ce document que vous aurez à valider tout à l'heure.

Longue démarche certes, mais combien intéressante en terme d'animation et de partage avec le réseau, de mobilisation d'un nombre important de salariés et bénévoles, de production où chacun a mis son grain de sel... Cela a aussi été une belle opportunité pour rencontrer nos partenaires, faire le point avec eux, avoir leur regard sur la manière dont nous entendons nous engager auprès des centres, envisager les modalités de fonctionnement et partager des intérêts communs.

Merci à tous pour ce beau travail où chacun peut se reconnaître.

Notre réseau ne s'est pas contenté d'en rester là : son énergie, sa vitalité et une participation importante des acteurs des centres et de la Fédération ont conduit à poursuivre le travail sur différents champs pour mieux répondre aux attentes des centres en terme :

- de visibilité et de lisibilité de nos actions, notamment, en travaillant la communication interne et externe, vous en avez d'ailleurs un exemple concret avec la réalisation du projet fédéral.
- D'appui en intervenant auprès des bénévoles et salariés ou encore en soutenant les initiatives du réseau sur les questions de jeunesse, de vieillissement, de discriminations par exemple. De même, nous avons accompagné les centres en demande de soutien sur le volet « plateau technique » c'est-à-dire, plus concrètement, la comptabilité et les paies, afin de leur permettre de se former, de mieux utiliser des outils visant à plus d'autonomie et d'efficacité.

- De présence fédérale auprès de centres en difficulté comme à St Jacques, Louvigné du Désert, plus récemment, Le Guilvinec ou en réponse concernant le rapprochement de deux structures à la demande de la Ville de Rennes.
- D'accompagnement sur une avancée significative de la mise en œuvre de notre orientation sur le Développement du Pouvoir d'Agir inscrit dans notre projet ; réel soutien à la citoyenneté active par la recherche d'un fonctionnement participatif ouvert à tous, tant au niveau de la Fédération que de son réseau : 10 centres sociaux dans le Finistère et 6 en Ille-et-Vilaine engagés aujourd'hui dans cette formation-action
- De suivi d'un centre dans le passage à une gestion associative, tel celui de Plédran, pour qu'il puisse progressivement prendre toute sa place sur le territoire, que salariés et bénévoles soient accompagnés dans la gestion du centre en lien avec les partenaires locaux.

Je ne fais volontairement qu'une illustration rapide de faits marquants de notre activité qui d'année en année s'intensifie et est portée par un nombre de plus en plus grand de bénévoles et de salariés. Cette densité vous l'avez certainement déjà appréhendée en lisant le rapport d'activités.

Il n'en demeure pas moins que nous œuvrons au quotidien avec :

Nos faiblesses :

Une équipe salariée sous dimensionnée au regard du territoire régional et à la densité de nos interventions et nous avons matière à comparaison dans notre propre réseau national. Nous avons besoin de soutenir notre développement en renforçant nos moyens pour garantir cette notion de veille de réactivité et exercer pleinement notre rôle. L'équilibre économique toujours fragile, notamment en début d'année en terme de trésorerie, qui nécessite vigilance, réactivité et engagement de l'équipe fédérale sur des missions souvent longues et complexes ou l'accompagnement de centres en difficulté passagère....

Nos atouts :

Une présence et cette réactivité forte sur l'ensemble du territoire breton, où professionnels et bénévoles sont toujours prêts à aller au-devant des centres qui questionnent, attendent des réponses, que ce soit sur des questions de société qui les traversent comme la laïcité, le pouvoir d'agir des habitants, l'économie du projet centre social ou encore pour montrer les initiatives et la diversité des expériences des centres du réseau en les valorisant lors de temps forts régionaux créateurs de dynamiques collectives.

Une mobilisation importante du réseau et de l'ensemble des acteurs fédéraux pour conduire les chantiers, qui donne corps et crédit à nos interventions avec le portage collectif de :

- la dynamique **vieillessement** avec son groupe régional et des groupes départementaux,
- le **chantier jeunesse** pour favoriser la prise d'initiatives et de responsabilités des jeunes eux-mêmes dans la vie locale,
- le travail d'échanges, de formations et de productions sur la question de la **laïcité** pour le mieux vivre ensemble.

Un partenariat institutionnel et associatif qui se solidifie et se développe sur les territoires avec par exemple :

- la journée Jeunesse, à Briec,
- le travail sur la question du vieillissement, avec la Carsat Bretagne
- la mise en œuvre d'une convention pluri-annuelle multipartenariale à Guer...
- ou encore, des coopérations et des concertations avec des fédérations amies pour partager des méthodes et outils de travail sur des préoccupations communes ou lors de formations partagées.

Une équipe salariée engagée et motivée, soucieuse de la qualité du travail associé sans laquelle nous ne pourrions avancer.

Pour conclure, au-delà de vous rendre compte de nos avancées et des points de vigilance à avoir, Il nous reste aujourd'hui à nous engager pleinement dans la mise en œuvre de notre projet en nous appuyant plus fortement sur les Com et les Codep pour que cet ancrage territorial soit toujours effectif.

Perspectives 2017

Envisager l'avenir,

Envisager les évolutions nécessaires à notre développement, au service du réseau : c'est ce à quoi nous nous attelons avec la mise en œuvre concrète de notre projet.

Nous nous y lançons aujourd'hui en nous donnant des moyens humains et financiers, en nous adaptant à notre environnement, en restant en veille prospective. D'ailleurs, pour ceux qui ne le savent pas, nous allons garder notre adresse de siège social mais allons déménager dans d'autres locaux dès juillet.

Notre démarche projet nous a permis de nous engager dès ce début d'année dans cette perspective sachant que nous ne pourrons tout faire en même temps.

Aussi, nous avons d'ores et déjà,

1. Étoffé l'équipe avec :

- le recrutement de **Clara Canis**, comme chargée de formation, à plein temps, ce qui donne la possibilité à Bernard Bailly d'être progressivement plus présent sur l'Ille-et-Vilaine et à Emilie Tortellier de mettre ses compétences techniques au service de centres qui le demandent comme à Guer, Rosporden, ou encore Plédran.
- L'embauche également **d'Ivanne Joncour**, en CDD, à temps partiel, sur la question du « vieillissement », en soutien à l'équipe et à l'accompagnement des centres ce qui constitue un beau levier dans l'animation du réseau avec le développement de groupes départementaux comme dans le Morbihan par exemple,
- L'accueil de **Gaëlle Gonzalès**, aujourd'hui en service civique, puis nous l'espérons en contrat de professionnalisation sur la question de la communication dans le cadre d'un master pour gagner en qualité d'outils et savoir-faire dans et pour le réseau.

2. Répondre à certaines exigences telles que :

- La finalisation du dossier de référencement de la Fédération, en tant qu'organisme de formation, ce qui nous amène à plus d'exigence sur notre offre de formation.
- L'adaptation à l'évolution de la convention CPNEF (branche professionnelle) en renforçant le rôle et la place des référents régionaux sur une démarche d'observation emploi-formation visant l'évolution des activités, de l'emploi et de la formation dans les structures de la branche.

Par ailleurs, nous souhaitons

3. Continuer le travail

- Sur la communication, notamment, avec la refonte du site Internet pour qu'il mette bien en avant l'ensemble de ce que nous faisons, le rendre plus accessible, plus lisible avec de nouvelles fonctionnalités pour une meilleure appropriation par nos partenaires, notamment, les élus et le grand public.
- D'expérimentation avec des rencontres en visio-conférence pour permettre la participation du plus grand nombre à certains groupes de travail ou instances ou encore par des outils web collaboratifs permettant de travailler différemment

4. Développer des chantiers en réponse aux besoins des centres

- en amplifiant la mise en place des formations - actions comme la démarche de « Développement du Pouvoir d'Agir ».
- En organisant des temps de réflexion régionaux sur des thématiques en lien avec leurs préoccupations telles que, l'accès aux droits, l'économie du projet centre social ou encore la politique jeunesse.
- En travaillant sur la réduction de la fracture numérique par la formation des professionnels et des bénévoles, l'expérimentation de nouveaux outils (Klaxoon, ...), le soutien au développement du dispositif « promeneur du net »

5. Initier des temps de réflexions fédérales sur :

- la question des modes de gouvernance, des liens entre les Maisons de Services au Public et les structures d'Animation de la Vie Sociale, des centres sociaux ruraux ou encore des centres en gestion collectivité locale pour mieux envisager l'avenir, élaborer des documents ressources pour mieux accompagner les centres confrontés à ces questions.

6. Développer un « plateau technique »

- En soutenant bénévoles et professionnels sur la comptabilité et les paies pour les sécuriser par un accompagnement dans la gestion quotidienne et mieux faire face aux contraintes administratives et financières liées aux baisses des dotations des collectivités, envisager des formes de mutualisation propres à l'environnement des centres, porter de façon transitoire la fonction employeur

Ces engagements nécessitaient une demande d'appui financier que nous avons faite et obtenue pour trois ans auprès de la **Fédération Nationale dans le cadre du Fonds Mutualisé**. Elle nous permet d'aller de l'avant.

Pendant, nous ne pouvons envisager l'avenir sans nous attacher à :

- maintenir ou créer des relations de confiance avec nos partenaires,
- développer les échanges avec eux pour mieux faire entendre la parole des centres auprès de leurs instances, croiser les expertises pour agir en complémentarité,
- renforcer les partenariats institutionnels et associatifs existants,
- envisager d'autres partenariats publics ou privés, porteurs de valeurs communes.

Et puis, manifestation de notre ancrage sur les territoires, force est de constater que nous continuons à fédérer puisque des centres nous sollicitent pour adhérer à notre réseau comme celui de Dinan.

Nous sommes également interpellés et nous répondons aux interpellations de collectivités intéressées par le projet centre social comme à Lamballe communauté ou Séné.

Pour conclure, notre ancrage fédéral c'est toujours plus d'appuis dans la proximité, d'inter-connaissance entre les acteurs bénévoles et professionnels des structures du réseau et de temps forts régionaux pour valoriser les centres adhérents, favorisant une large participation du réseau et développant une culture commune.

Ce projet nous l'avons conçu et élaboré pas à pas, prenons en bien soin, arrosons le pour qu'il vive et se développe dans le futur : jardiniers à vos outils !